

股票代码：300510



2025年度 | 可持续发展报告

吉林省金冠电气股份有限公司



地址：吉林省长春市双阳经济开发区延寿路4号
电话：400-060-5598
网址：<https://www.jinguan-electric.com/>
邮箱：jilinjinguan@163.com

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进金冠股份	05

附录

指标索引表	99
反馈意见表	102

完善治理 筑牢发展根基

01

践行持续发展	13
规范公司治理	21
恪守商业道德	26
强化党建引领	28

绿色发展 守护蓝天碧水

02

应对气候变化	31
笃行环保使命	37
优化资源利用	44

匠心铸品 链通产业未来

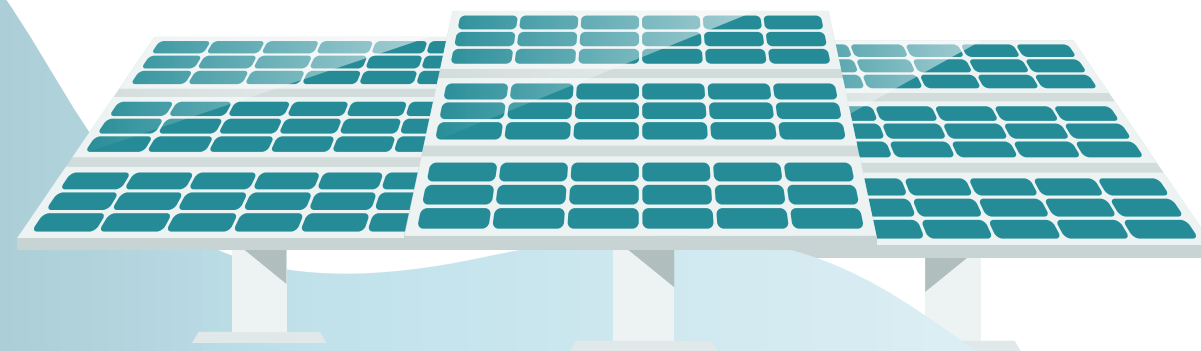
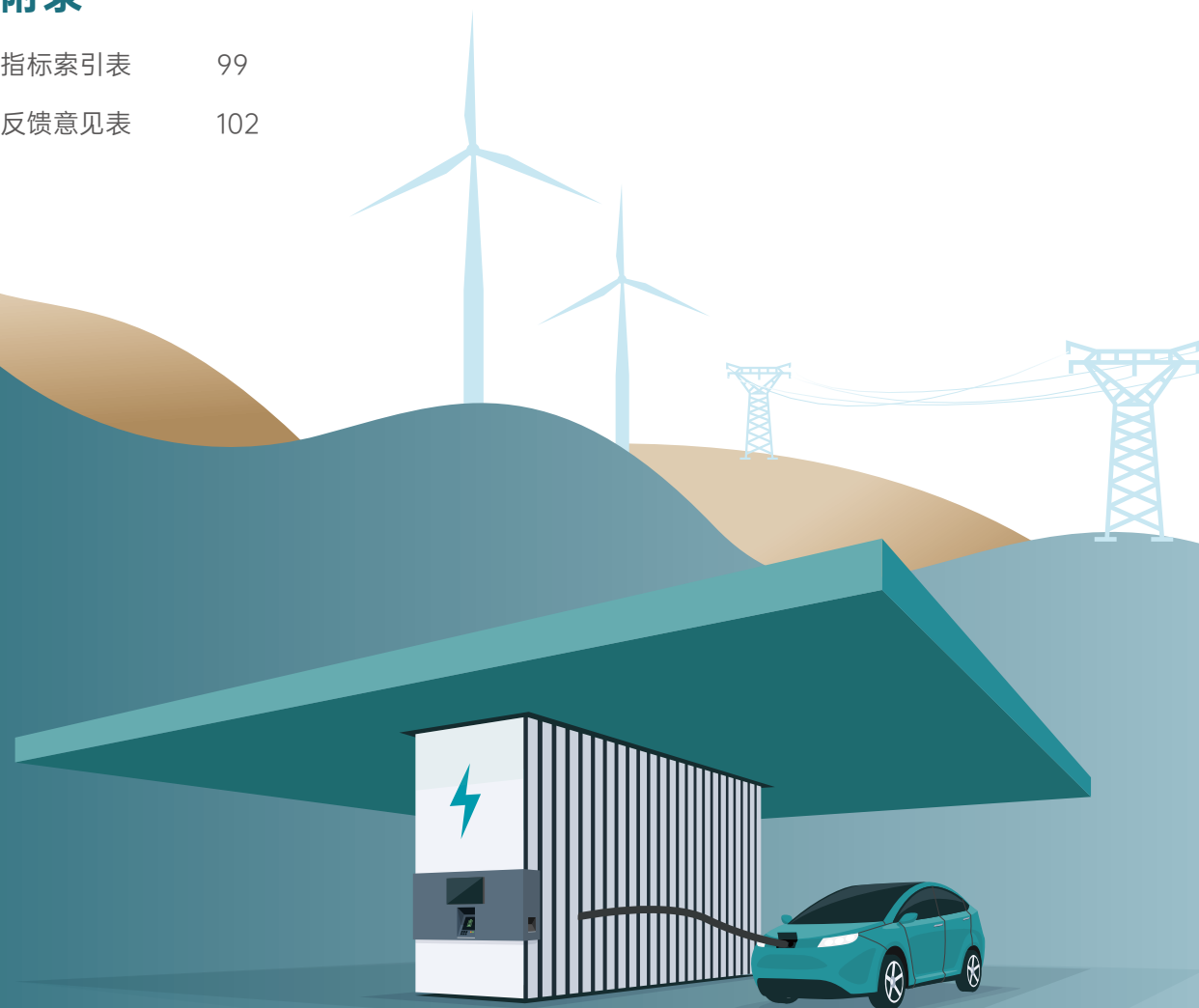
03

专注研发创新	53
保证产品质量	64
可持续供应链	72
聚焦数据安全	77

以人为本 共筑美好生活

04

保护员工权益	81
赋能员工发展	88
守护健康安全	90
履行社会责任	97



关于本报告

本报告是吉林省金冠电气股份有限公司（以下简称“金冠股份”“公司”或“我们”）发布的第二份可持续发展报告（以下简称“报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会和公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“吉林省金冠电气股份有限公司”为主体，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作（2025年修订）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国企业改革与发展委员会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- 《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
金冠股份、公司、我们	吉林省金冠电气股份有限公司
南京能瑞	南京能瑞自动化设备股份有限公司
能瑞电力	南京能瑞电力科技有限公司
浙江开盛	浙江开盛电气有限公司
江苏冠华	江苏冠华新能源科技有限公司

确认批准

本报告于2026年4月26日获公司董事会批准。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告仅以中文简体版本发布，并通过电子形式公开披露。您可访问金冠股份官方网站（<https://www.jinguan-electric.com/>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）免费下载查阅。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

联系部门：金冠股份证券部

联系邮箱：jilinjinguan@163.com

联系电话：010-68712663

董事长致辞



吉林省金冠电气股份有限公司 | 董事长
邬劲松

2025年，在全球能源转型加速推进、可持续发展成为时代共识的背景下，金冠股份始终坚守初心使命，以责任为引领，在智慧能源领域持续深耕。这一年，我们锚定国家“双碳”战略目标，以技术创新驱动绿色转型，以规范治理夯实发展根基，在实现高质量发展的同时，奋力书写可持续发展的责任答卷。

以责任为基石，构建合规发展生态

在公司治理层面，我们始终坚持以透明、公正、负责任为根本准则，持续强化合规管理与风险防控体系建设，不断优化内部治理结构，提升治理效能，以更好地适应外部环境的动态变化与市场挑战。通过设立战略与可持续发展委员会，我们系统推进ESG理念与企业战略深度融合，进一步完善管理制度和信息披露机制，持续提升治理透明度与社会公信力，推动公司实现高质量、可持续发展。

以绿色为底色，践行可持续发展使命

在环境保护方面，我们始终秉持“绿色优先、可持续发展”的理念，积极响应国家的“双碳”目标，致力于构建低碳生产体系。下属子公司南京能瑞、能瑞电力获评工信部绿色工厂、四星级零碳工厂，长春智能制造示范工厂实现“三零排放”。同时，我们积极倡导绿色办公与环保出行，以实际行动践行绿色发展承诺。

以创新为引擎，赋能产业高质量发展

在产业发展方面，我们始终将创新视为核心驱动力，持续深化研发布局，建设长春、南京、杭州、常州四大生产研发制造基地；推进产学研协同创新，积极与高等院校和科研机构合作，推动高附加值产品研发；聚焦智能电网数字化、充换电高效化、储能柔性化等关键领域，推进智能化工厂建设，持续提升生产效率和管理水平，为公司及社会创造更大的价值。

以员工为中心，营造和谐温暖氛围

在员工发展方面，我们始终坚持“以人为本”的核心理念，将员工视为企业最宝贵的财富，坚决维护每一位员工的合法权益，致力于构建科学完善的人才培养与发展体系。通过营造多元、包容、平等的工作氛围，激发团队创新活力；同时提供清晰广阔的职业晋升通道与定制化成长方案，全方位满足员工个性化发展需求，实现员工价值与企业发展的共赢。

在新的一年里，金冠股份将继续以“推动智慧能源变革、开创新型绿色生态”为使命，坚定不移地推进绿色低碳转型，持续深化技术创新与产业协同，完善可持续发展治理体系，以更开放的姿态携手各方力量，共同开创智慧能源革命的新篇章！

走进金冠股份

公司简介

吉林省金冠电气股份有限公司成立于2006年10月19日，并于2016年5月6日成功在深圳证券交易所创业板上市，股票简称：金冠股份，股票代码：300510。作为国家高新技术企业，公司聚焦于智能电网、充换电及储能三大核心业务领域，秉持“智慧电力+数字新能源+集成服务”三驾马车协同发展战略，致力于成为配电网、能源网、微电网三网融合的碳中和引领者。

自成立以来，金冠股份坚持以技术创新为核心驱动力，构建了“智能电网、充换电、储能”三位一体的产业格局，为电网行业、新能源汽车、交通运输、数据通讯、轨道交通、石油化工、公共建筑等多个领域提供全场景的综合性系统解决方案。

企业文化



致力于成为中国电力能源领域的碳中和引领者



推动智慧能源革命，开创未来绿色生态



诚信、高效、创新、感恩、共赢



以人为本、科技创新、立足全国、放眼全球

发展历程

金冠股份自2006年成立以来，从一家专注于低压成套设备研发与制造的企业起步，历经资本市场的洗礼、业务领域的拓展以及新能源产业的深入布局，逐步走出了一条独具特色的高质量发展之路。如今，金冠股份凭借十余年的稳健发展与持续创新，已成为新能源储能及智能装备领域的行业先锋，为推动绿色能源和智能化产业发展贡献了重要力量。

2006年

吉林省金冠电气股份有限公司创立——以高低压成套设备为主营业务，打造一家集科研开发、生产制造于一体的现代化大型高新技术企业。



2016年

创业板上市——金冠股份成功登陆深圳证券交易所A股，正式挂牌上市，股票代码300510。



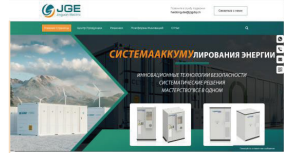
2019年

国资控股——洛阳国资旗下古都集团入主金冠股份，引入国企资源，导入河南市场，通过加大新技术和新产品研发投入，提升企业核心竞争力。



2024年

金冠股份俄语版网站上线，开启全球业务新纪元。新官网提升品牌形象，为海外市场创造机遇，提供卓越的产品信息与技术支持，我们将继续推动全球能源转型与绿色发展，为国际客户提供前沿创新解决方案。



2013年

充分拓展长江三角市场，在浙江杭州成立浙江开盛电器有限公司——利用公司整体技术优势，重点突破长三角及南方区域市场，提供最具前瞻性、智能型、绿色环保的环网开关设备。



2016年

收购南京能瑞——完成与南京能瑞的重大资产重组，正式进军新能源行业；南京能瑞专注于智能仪表及智能终端、新能源充换电设施的研发、制造和服务。



2022年

合资成立江苏冠华——进军新能源储能领域，提供储能系统及新能源电站的投资、设计、产品制造、建设和运维一体化服务。



主要产品

金冠股份凭借领先的技术研发能力和深厚的行业经验，在多个核心领域构建了高度协同且覆盖全产业链的业务布局，为推动智慧能源革命和实现“双碳”目标提供强有力的支持。

智能电网

金冠股份致力于研发和生产智能电气成套设备、智能仪表及终端，并为客户提供涵盖配电网络及其自动化的整体解决方案。通过大数据、物联网和AI技术，高效优化电网运行，全面助力输配电行业实现智慧化、自动化和低碳化发展。

智能电气成套开关设备



智能中压系列



智能低压系列



智能环网系列

智能电表、用电信息采集系统



智能电表



用电信息采集终端



能效与配变终端



新能源充换电

在充电桩及换电站领域，金冠股份发挥技术与市场双重优势，通过自主创新不断完善产品体系，现已形成贯穿乘用车、轻卡、重卡换电领域的全系列产品组合。公司不仅提供专业化充电设备（如智能充电桩和换电机），还参与场站投资、整体运营及建设承建等全周期服务。通过满足不同用户的定制化需求，公司持续为新能源汽车产业提供高效、经济的充电与换电解决方案，助力行业实现快速增长和绿色转型。

充电桩



直流一体式充电桩



直流分体式充电桩



有序充电系统



交流立体式充电桩



随车交流充电器



交流壁挂式充电桩



直流壁挂式充电机



直流手提式充电机



液冷超级充电桩



移动式充电桩



集成控制模块



电动自行车充换电桩



船用充电设备(岸电桩)



新能源智慧运营平台



灵动系列空轨充电机器人



兆瓦级液冷大功率充电桩



预装式配充一体化有序充电站

新能源充换电

换电系统



重卡智能换电站 - 物流



重卡智能换电站 - 矿山



站控系统 - 换电区显示



站控系统 - 站控显示

新能源场站运营



出租车场 - 综合性城市快充



公交车场站 - 城市公交快充



锐视 AI

储能

储能是金冠股份适应能源转型趋势和开发清洁能源的重要板块。公司提供先进的储能系统、光伏逆变器、新能源电站开发运营及EPC（工程总承包）服务，支持多场景的新能源柔性存储与高效调度。通过构建灵活多样的清洁能源综合应用方案，金冠股份推动风能、光伏等清洁能源的大规模普及与深度融合，为客户实现“发、储、输、配、用”一体化降本增效的综合能源目标。



储能变流器



“天控”AI变流升压系统



储能集装箱系统



户外一体柜

企业荣誉

获奖名称	奖项颁发单位
高新技术企业	吉林省科学技术厅、吉林省财政厅、国家税务总局吉林省税务局
江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅
江苏省先进级智能工厂	江苏省工信厅
2025年度电力建设科学技术进步奖三等奖	中国电力建设企业协会
中国产学研合作促进会科技创新奖创新成果奖	中国产学研合作促进会
科技成果登记证书	中国信息通信研究院





数说2025



治理
绩效

营业收入
107,009.08万元

纳税总额
2,805.51万元

董事会召开次数
6次

女性董事占比
44.44%

归属于上市公司股东的净利润
-32,570.11万元

股东会召开次数
3次

独立董事占比
33.33%



社会
绩效

员工总数
873人

女性员工占比
29.78%

研发人员
189人

研发人员占比
21.65%

研发投入
6,268.65万元

研发投入占营业收入占比
5.86%

安全生产投入
297.94万元

社会保险覆盖率
100%



环境
绩效

综合能源消耗强度
0.79吨标准煤/百万营收

环保投入
25.54万元

温室气体排放强度（范围1和范围2）
1.76吨二氧化碳当量/百万营收

污染物监测合格率
100%

完善治理 筑牢发展根基

完善的公司治理是企业实现可持续发展的重要基石，也是金冠股份深入践行ESG理念的关键支撑。公司持续深化合规经营理念，健全内部控制与风险防控体系，将合规要求全面嵌入各项业务流程，确保经营行为依法合规、风险可防可控，不断提升企业运营韧性与可持续发展动能。

本章涉及ESG重要议题

- 利益相关方沟通
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

践行持续发展

治理

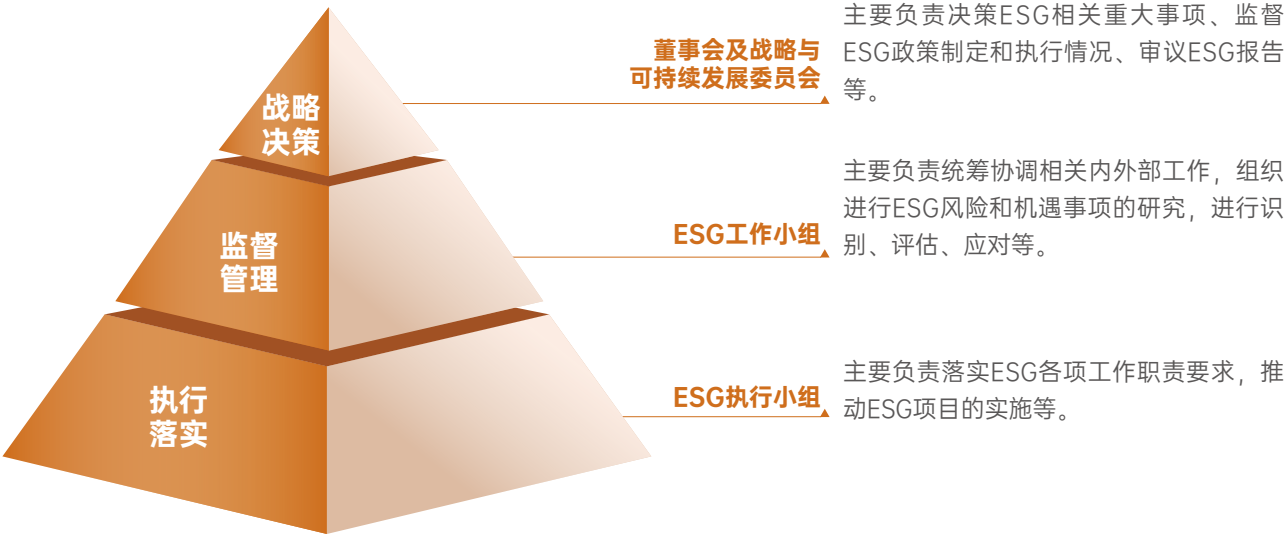
可持续治理体系

金冠股份制定《董事会战略与可持续发展委员会工作规则》《可持续发展（ESG）管理制度》《ESG工作手册》等规章制度，持续深化治理体系建设，推动可持续发展理念深度融入战略规划与日常运营，全面提升公司可持续竞争力。报告期内，下属子公司能瑞电力通过了ESG管理体系认证。

公司建立了由董事会及战略与可持续发展委员会、ESG工作小组、ESG执行小组构成的“决策层—监督层—落实层”三级治理架构，形成了权责清晰、协同联动的ESG治理格局，有效提升了公司在环境、社会及治理领域的风险防控能力与管理效能。此外，公司将ESG关键绩效纳入高管薪酬考核，驱动管理层从机制到行动全面落实ESG要求，以考核促落实，以协同促发展，为实现可持续发展目标提供了坚实的制度保障与内生动力。



能瑞电力
ESG管理体系认证证书



ESG治理架构

可持续发展成果

金冠股份持续深化ESG治理体系建设。报告期内，凭借着有效的 ESG 实践，公司赢得了社会的广泛认可，并荣获诸多荣誉与奖项，充分展现了公司践行可持续发展理念的坚定决心与综合实力。



Wind ESG评级A级



华证ESG评级A级



易董ESG+8评级BBB级



易董2025年上市公司ESG价值传递奖

可持续发展能力建设

金冠股份高度重视可持续发展能力建设，组织开展ESG相关培训与学习，持续将可持续发展理念内化为日常管理实践。报告期内，公司聚焦ESG治理效能提升，通过向上承接最新政策要求、向内审视自身治理表现、向外对标行业优秀实践，确保战略导向有效传导至业务一线，持续推动ESG管理从认知到执行、从部门到全局的贯通。

利益相关方沟通

金冠股份高度重视与利益相关方的深度互动，致力于构建全方位、多层次的沟通生态。公司制定《利益相关方沟通制度》，构建规范高效的内外部沟通长效机制，依托多元化的沟通渠道，主动倾听并及时回应各方期望与诉求，不断夯实公司可持续发展基础。

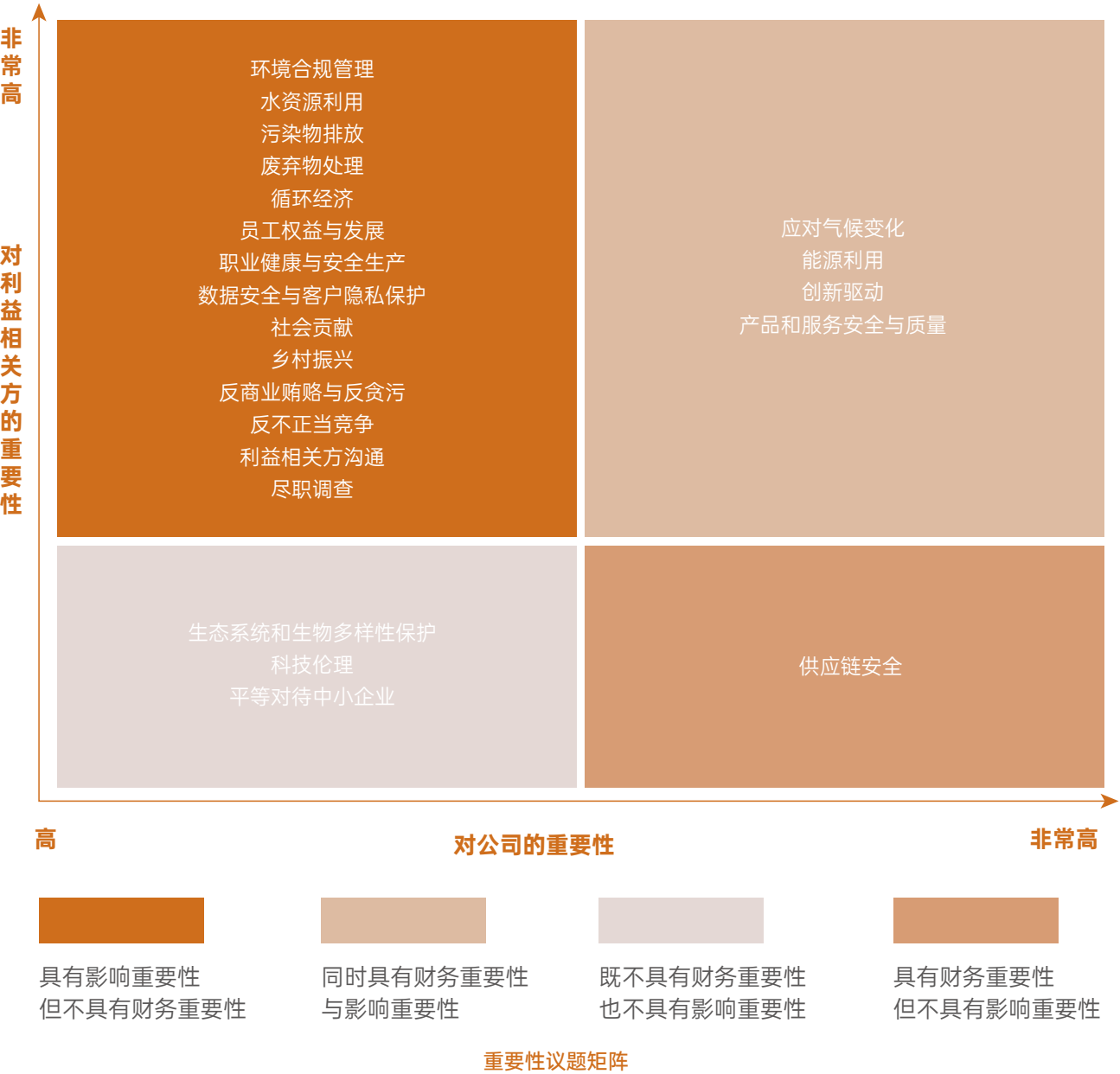
利益相关方	沟通渠道及频率
股 东	⚡ 股东会（每年） ⚡ 业绩说明会（每年） ⚡ 年报/半年报/季报（定期） ⚡ 其他临时公告（不定期） ⚡ 互动易（实时） ⚡ 投资者热线、路演（不定期）
政府及监察机构	⚡ 定期报告及临时公告披露（不定期） ⚡ 监管考核（每年） ⚡ 电话与邮件（不定期）
客 户	⚡ 社交媒体（不定期） ⚡ 客户服务热线（不定期） ⚡ 客户满意度调查（不定期）
员 工	⚡ 职工代表大会（不定期） ⚡ 内部信息沟通平台（不定期） ⚡ 员工面对面沟通（不定期） ⚡ 电话与邮件沟通（不定期）
社区及公益组织	⚡ 公益捐赠（不定期） ⚡ 交流互访（不定期） ⚡ 联合活动（不定期）
供应商	⚡ 商务拜访（不定期） ⚡ 电话与邮件沟通（不定期）
行业协会及科研组织	⚡ 行业会议（不定期） ⚡ 联合活动（不定期） ⚡ 实地考察（不定期）
媒 体	⚡ 媒体采访（不定期）

重要性议题管理

金冠股份严格遵循国内外主流披露标准，在借鉴行业实践的基础上，基于“影响重要性”和“财务重要性”双重维度进行动态审慎评估，完成了年度重要性议题的识别与排序。

议题评估流程	分析方法
步骤一：公司背景分析	立足全球发展态势，结合行业趋势、自身商业模式及生产经营实际，通过全面分析，识别公司运营中的风险与潜在机遇。
步骤二：议题筛选	依据交易所发布的指引要求，充分融合GRI、SDGs、SASB、MSCI标准，并广泛参考国内外同行业在可持续发展领域重点关注的核心议题，并基于公司业务，构建全面且系统的可持续发展相关议题库。
步骤三：议题重要性评估	影响重要性评估 基于既往利益相关方问卷调研的反馈，分析各可持续议题对环境或社会在短期、中期或长期内对企业产生实际或潜在的重大积极或负面影响。 财务重要性评估 综合运用影响程度剖析、依赖性评估以及其他相关因素分析方法，结合专家判断，并紧密结合公司各部门所梳理的风险识别与评估清单，对相关议题下的潜在风险与机遇展开全面且深入的识别与评估工作，评估出具有财务重要性的议题。
步骤四：议题重要性确认	形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

报告期内，公司基于往期调研数据，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，动态调整重要性议题矩阵。



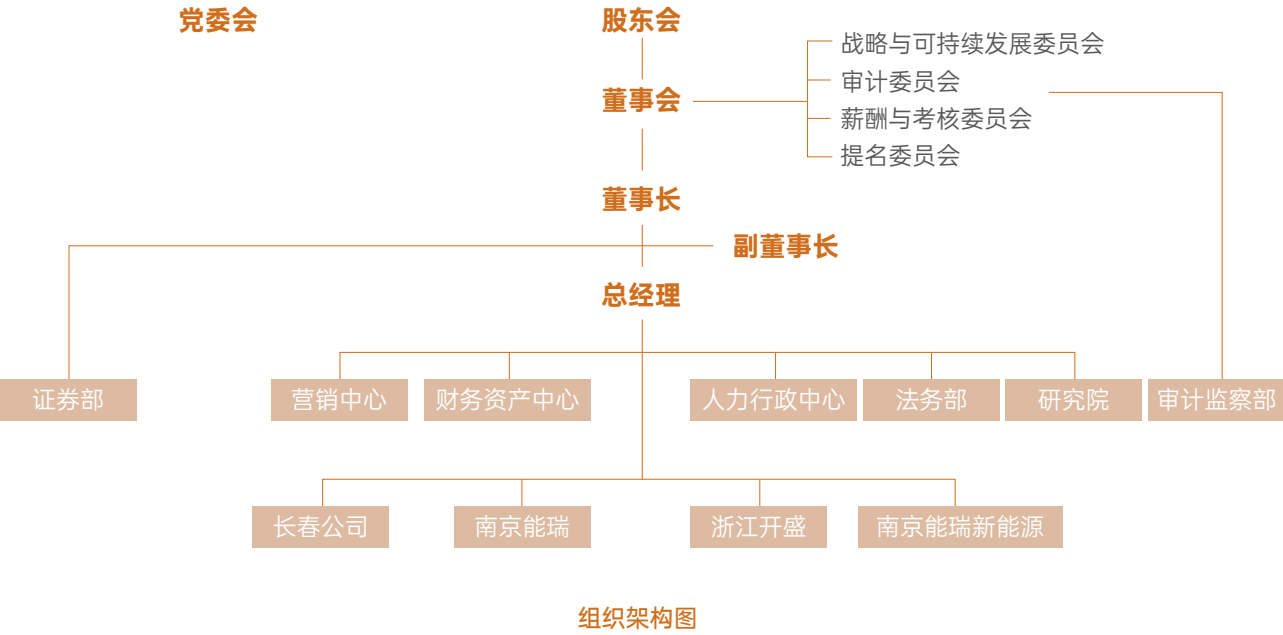
维度	响应 SDGs	公司的行动
社会		完善研发创新体系，深化研发布局，加速科技成果转化与产业化应用。
		倡导平等多元的职场工作环境，保障员工在招聘、薪资、培训、晋升等方面享受平等待遇。
		加强产品质量管理，切实保障产品安全可靠，持续为客户提供优质的产品和服务。
		强化供应商准入评估、考核分级管理，打造绿色供应链，促进供应链可持续发展。
治理		依法合规经营，完善风险内控建设，不断提升公司运营韧性。

规范公司治理

合规治理

治理架构

金冠股份严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等国家法律法规及规范性文件要求，构建了由股东会、董事会及经营管理层组成的现代化治理架构。报告期内，公司对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等内部规章制度进行了修订完善，进一步强化了权力机构、决策机构和执行机构之间权责明晰、协调运作、相互制衡的治理机制，持续提升公司治理水平与运作效能。



股东会

股东会作为金冠股份的最高权力机构，决定公司的经营战略和重大投资规划等。公司严格依据《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召集、召开股东会，保障公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。股东会采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参加股东会提供便利。报告期内，公司共召开股东会3次，审议通过议案12项。

董事会

董事会作为金冠股份的经营决策机构，对股东会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等规定和要求，依法召开董事会会议，审议并决定公司经营管理的重大事项。报告期内，公司召开董事会6次，审议并通过议案32项，董事会成员出席率100%。

董事会专门委员会

公司董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会。各委员会成员严格遵循相关工作规则的规定，以高度的专业性和严谨的工作态度，为董事会决策提供科学合理的建议，保障公司规范运作。

关键绩效	召开次数	审议议案
战略与可持续发展委员会	1次	1项
审计委员会	4次	11项
薪酬与考核委员会	1次	1项
提名委员会	1次	4项

 董事会多元化与独立性

公司注重董事会成员的多元化和专业性，在选举董事会成员时综合考虑候选人的性别、年龄、文化及教育背景、专业经验与技能等多重因素，确保以更加全面综合的分析视角来提高公司的决策水平，推动公司合规稳健发展。报告期内，公司共有董事9名，其中包括4名女性董事，女性董事占比为44.44%。

公司制定《独立董事工作制度》，明确独立董事的任职资格、职责权限与工作流程，确保其能够独立、客观地履行职责，有效监督公司运作，为公司重大决策提供科学性、合规性支撑。报告期内，公司共有独立董事3名，独立董事占比为33.33%。

委员会名称	独立董事占比	是否由独立董事担任召集人
战略与可持续发展委员会	0%	否
审计委员会	66.66%	是
薪酬与考核委员会	66.66%	是
提名委员会	66.66%	是

董高薪酬管理

为完善公司董事及高级管理人员的薪酬管理体系，金冠股份制定《董事及高级管理人员薪酬管理制度》，为薪酬管理工作提供合规、专业的制度保障。公司董事会薪酬与考核委员会负责研究制定董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，开展履职评价与绩效考核，并对公司薪酬制度的执行情况进行监督，确保薪酬分配公平合理、考核机制科学有效，从而有效激发董事及高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理效益。

 合规风险管理

合规管理

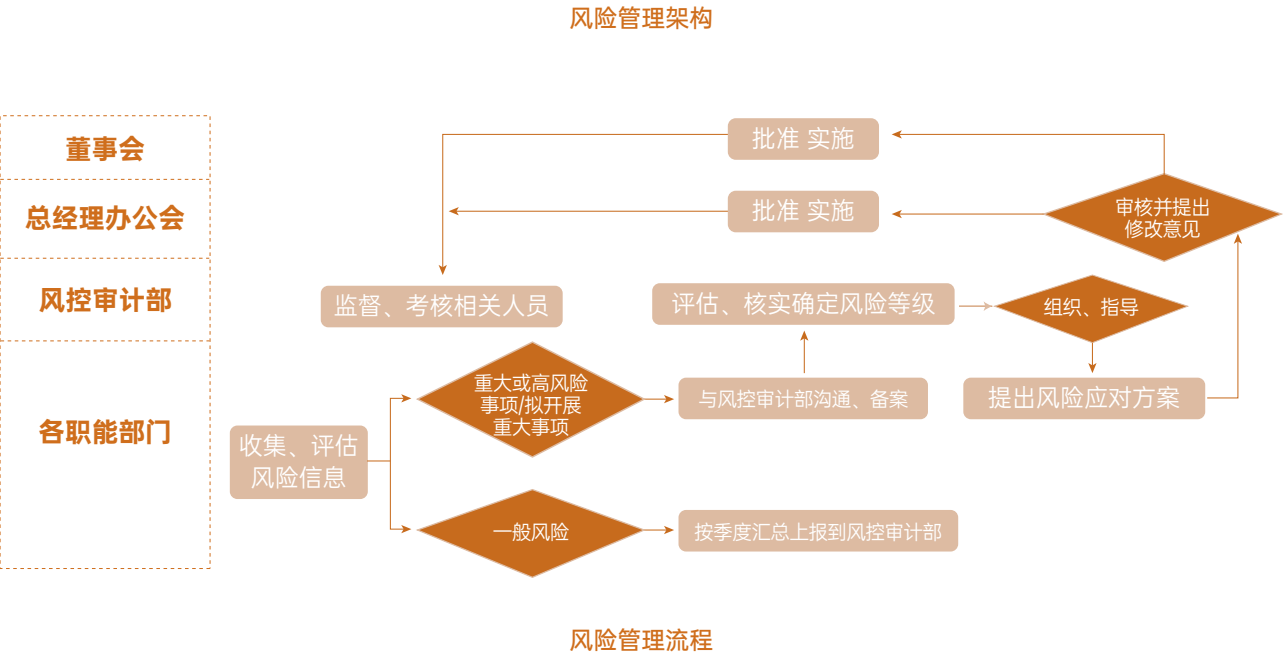
金冠股份严格遵守国家相关法律法规，坚持依法治企经营理念，全面推进各业务条线合规建设。公司常态化开展经营合规专项治理工作，将合规要求嵌入各部门、各业务操作流程之中，对安全生产、招标采购、节能环保等关键领域进行全面风险排查，实现经营行为全程受控、有章可循，确保依法合规经营。

内部控制

为持续强化内部控制治理效能，金冠股份制定了《内部控制制度》，建立了由董事会、总经理办公室、各职能部门及审计部门共同组成的内部控制架构，实现了对业务流程内部控制管理的全面覆盖，切实提升了内控体系的运行实效，为公司高质量合规发展提供坚实保障。同时，公司每年聘请具有资质的第三方审计机构进行独立内控评估，并出具年度内部控制审计报告，接受各相关方审阅与监督。报告期内，公司在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，非财务报告亦不存在内部控制重大缺陷和重要缺陷。

风险管理

金冠股份遵循“全面性、责任落实、独立性、执行有效、适时性”的原则，制定了《风险管理制度》，构建了覆盖各业务单元、贯穿各管理层级的全面风险管理体系。公司建立了层级清晰、职责明确的风险管理组织架构，通过风险信息归集、风险预判评估、风险应对处置及风险跟踪监督等全流程管理，实现对各类风险的及时识别与高效管控，有效提升了公司整体的风险防范能力。



关联交易

为规范公司与关联方之间的关联交易行为，保证公司与关联人之间订立的关联交易合同符合公平、公正、公开的原则，金冠股份制定《关联交易管理制度》，明确关联交易的审批权限、回避表决及信息披露要求，确保关联交易定价公允、程序合法，切实维护全体股东和公司的合法权益。

税务管理

金冠股份严格遵守《税收征收管理法》《企业所得税法实施条例》等相关法律法规，持续完善税务管理体系，有效防范税务风险。公司每年依法依规完成税款申报与缴纳工作，按要求做好相关信息披露，主动适配税务监管要求，切实履行企业依法纳税的责任与义务。

投资者权益保护

信息披露

金冠股份遵循信息披露相关法律法规，制定了《信息披露管理制度》，明确规定公司信息披露工作由董事会统一领导和管理，董事长是公司信息披露的最终责任人；董事会秘书是公司信息披露的直接责任人，负责协调和组织公司信息披露工作的具体事宜，确保信息披露内容真实、准确、完整、及时，切实保护广大投资者的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司披露定期报告4份，临时公告81份，未发生因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

投资者关系管理

为加强公司与投资者和潜在投资者之间的沟通，金冠股份秉持“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的原则，制定了《投资者关系管理制度》，明确规定了投资者关系管理的目的、方式、组织与实施等内容，规范开展投资者管理工作。公司构建了股东会、业绩说明会、互动易、投资者关系热线、现场参观或咨询等多元化沟通渠道，积极回应投资者关切，增强投资者对公司的了解和认同，持续提升公司治理水平和投资价值，实现公司的价值最大化和股东利益的最大化。

关键绩效

报告期内，公司举行投资者接待活动共1次，线上回复投资者提问112次，投资者提问回复率95.73%。

股东回报

金冠股份秉持与股东共享发展成果的理念，始终关注并致力于为股东提供合理的投资回馈。公司严格遵循《公司章程》规定的利润分配政策，积极回报投资者，引导其树立长期、理性的投资理念，持续为股东创造稳健的价值回报。

恪守商业道德

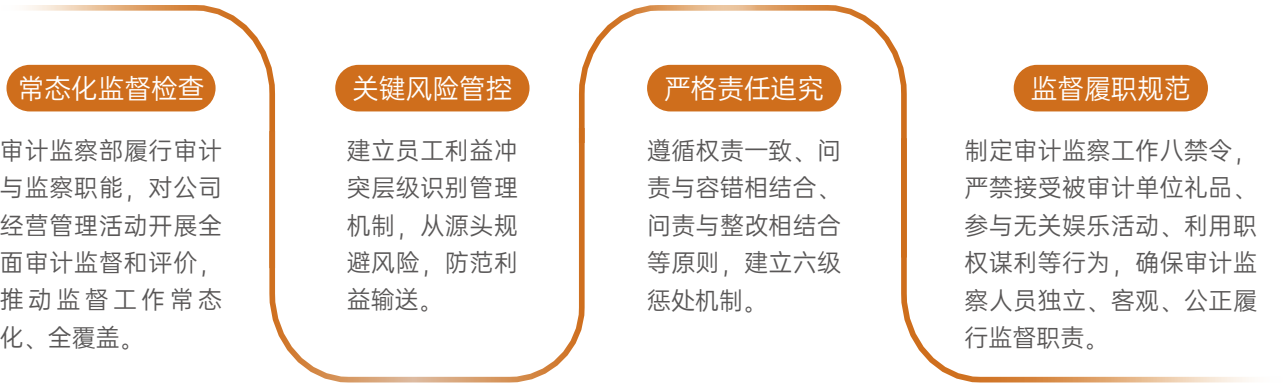
治理

金冠股份秉承对舞弊行为“零容忍”的立场，制定《廉政管理制度》等内部规章，明确廉政管理的工作标准与执行流程，禁止任何形式的贪污、腐败、欺诈及其他违反商业道德的行为。公司设立审计监察部，受理、查处公司范围内涉及的贪污腐败及严重作风问题，统筹负责廉洁管理工作。

此外，公司定期对采购、销售、财务等关键岗位开展专项审计，并组织签订廉洁从业承诺书，强化日常监督及源头治理，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，筑牢全员廉洁从业防线。报告期内，公司员工共签订廉洁从业承诺书854份，签署率98%。

廉洁风险建设

为了营造风清气正的经营环境，筑牢廉洁从业防线，金冠股份构建了多层级的廉洁风险管理与监督机制，将廉洁管控要求深度融入经营管理各环节。通过制度完善、流程嵌入、岗位约束等多维举措，公司实现了对重点领域和关键岗位的全方位监督，切实推动廉洁风险可控、在控，为公司健康可持续发展提供有力保障。报告期内，公司未发生贪污腐败相关诉讼案件。



廉洁风险监督机制

廉洁文化建设

金冠股份坚持以文化育廉、以教育倡廉，将廉洁文化建设深度融入公司日常经营管理，通过常态化开展廉洁宣贯、警示教育等活动，引导员工自觉筑牢思想防线，着力培育阳光透明、风清气正的企业文化，积极营造“公开、公平、公正、廉洁”的良好氛围。

开展“树清风、扬正气、促发展”制度宣贯

2025年4月，公司开展了反腐制度宣贯培训，通过案例解析、法律普及等方式，弘扬“树清风、扬正气、促发展”的廉洁理念，引导员工树立正确的权力观、利益观，主动维护公司利益，自觉抵制各类违规违纪行为，营造全员知廉、守廉、崇廉的工作氛围。



举报渠道及举报人保护

金冠股份搭建了畅通的监督举报渠道，鼓励全体员工及其他相关方积极参与商业道德建设。公司建立健全举报人保护机制，对所有举报信息实行严格保密，全程保护举报人的个人信息及举报内容，坚决杜绝任何形式的信息泄露和打击报复行为，切实为举报人营造安全的监督环境。同时，对经查实的举报信息，公司将酌情对举报人予以嘉奖，进一步激发全员参与廉洁共建的积极性。

举报渠道

受理电话：1666-3793-110

受理邮箱：jubao@jljgdq.com

微信公众号：金冠股份（发送投诉、举报等相关关键词即可反馈）

反不正当竞争

金冠股份严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，始终秉持公平、诚信、合规的市场竞争原则，坚决抵制商业贿赂、虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。公司自觉维护公开、公正的市场秩序，以诚信经营与合规发展参与市场竞争，积极推动行业生态健康有序发展。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

强化党建引领

党建体系

金冠股份始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和历次全会精神。公司党委积极探索并深化党建工作模式，有效推动党建与生产经营深度融合，充分发挥党组织政治引领作用，以党建赋能企业发展，为公司高质量发展注入强大的“红色动能”。截至报告期末，公司共有党支部2个、党员29人，召开党委会19次。

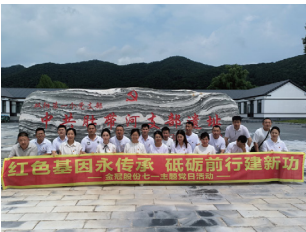
党风廉政

金冠股份扎实推进党风廉政建设，制定《党风廉政建设责任制实施办法》，构建以党总支、党总支副书记、纪律委员及领导班子其他成员为主体的党风廉政建设责任体系，并在各党支部设立党风廉政建设责任制领导小组，明确领导职责与考核评价要求，分级压实党风廉政建设各项工作责任。

党建活动

金冠股份积极开展多样化党建教育与实践活动，引导党员干部进一步坚定理想信念，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面提升党员队伍的凝聚力与向心力。

公司定期开展季度党课教育，深入宣传党的路线方针政策，强化党章党规与党的理论知识学习；常态化开展党性党风党纪教育及廉洁从业教育，组织学习党风廉政建设理论与法规制度，引导党员干部严守纪律、改进作风、履职尽责，夯实廉洁文化建设基础；规范开展主题党日活动，持续深化党的思想文化贯彻落实，不断提升党员理论素养与思想品质。



七一主题党日活动



观看九三阅兵



绿色发展 守护蓝天碧水

金冠股份紧扣国家“双碳”目标要求，将环境管理深度融入企业发展战略与生产经营全流程，从应对气候变化、强化合规管理、提升资源利用效率等维度系统施策，通过完善治理体系、制定量化目标、开展专项行动，全方位推进绿色低碳转型，切实履行企业环境责任，致力于实现生态保护与高质量发展的协同共进。

本章涉及ESG重要议题

- 应对气候变化
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 生态系统和生物多样性保护
- 环境合规管理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济

应对气候变化

气候变化是当前全球可持续发展面临的重大挑战，深刻影响自然生态系统与人类社会运行。金冠股份严格遵循国家相关法律法规要求，积极开展气候变化应对工作，以“双碳”目标为引领，通过系统性、前瞻性布局，推动绿色低碳转型与气候韧性提升。

治理

应对气候变化是人类共同面临的全球性挑战，金冠股份深刻认识到应对气候变化工作的重要性，将气候变化相关风险与机遇管理纳入公司治理顶层设计，切实推动气候治理与公司发展战略深度融合、协同推进。公司下属子公司能瑞电力制定《温室气体排放信息管理制度》《温室气体排放管理程序》《碳管理（碳足迹、碳排放、碳中和）体系管理手册》等规章制度，规范温室气体排放管理，确保排放信息的真实、准确、完整。

此外，公司成立战略与可持续发展委员会，并下设ESG工作小组，全面统筹应对气候变化相关管理工作，并与生产、财务等相关部门开展协同合作，定期识别与评估经营过程中气候相关风险及机遇，制定专项气候应对策略，立足实际，科学推进温室气体排放管控，有效降低温室气体排放强度，实现绿色可持续发展。

战略

金冠股份参考气候相关财务披露工作小组（TCFD）建议框架及国内外相关标准，系统识别气候相关风险与机遇，全面分析气候变化对经营生产的潜在影响，实现气候风险的战略化管控与机遇的前瞻性把握。

情景类别	低排放情景	高排放情景
升温幅度	全球气温控制在上升1.5°C内	全球气温上升超越2°C
情景叙述	假设全球到2050年实现净零排放，平均气温稳定在高于工业化前1.5°C内的水平。	假设整个21世纪温室气体排放量持续增加，截至2100年全球平均温度将上升3.2-4.5。
物理风险评估 采用情景	/	该情境下，极端天气等急性实体风险发生概率增加，全球气温、海平面上升等物理风险影响程度较大。
转型风险评估 采用情景	该情境下，政策监管趋于严格，转型风险影响程度大。	/

风险/机遇	类型	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的 价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、寒潮等极端天气易造成交通受阻、生产设备损坏，影响正常生产。	运营成本增加	短期	中	低	上游运营下游	实时关注天气变化，制定极端天气应急预案，提升员工风险辨识与应对能力。
	慢性风险	全球变暖造成平均气温上升，加剧干旱、火灾等灾害的发生频率与强度；工作场所温度升高，制冷设备能耗增加。	运营成本增加	长期	中	中	上游运营下游	使用更加高效节能的技术与设备，强化产品耐热性能研发。
转型风险	政策法律风险	相关政策法规调整或新规出台，带来合规要求变化。	合规成本增加	短中期	中	中	运营	设立专业部门及产业研究院，跟踪政策法规动态，及时调整发展战略。
	技术风险	绿色低碳技术迭代升级，传统高耗能技术无法适应低碳生产需求。	运营成本增加	短中期	中	低	运营	制定合理的低碳技术研发投入预算，主动实施节能减排改造。
	市场风险	消费者与客户需求发生变化，更加偏好低碳环保产品。	营业收入减少	中长期	中	低	运营	积极推进生产运营低碳转型，打造绿色产品形象。
	声誉风险	利益相关方对气候变化关注度持续提升，未能积极应对气候变化会影响企业在市场中的整体评价，导致声誉受损。	营业收入减少	中长期	中	低	运营	严格遵守碳排放合规要求，多措并举推动温室气体排放持续降低。



风险/机遇	类型	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的 价值链环节	应对措施
机遇	资源效率	提升资源利用效率，减少资源消耗，实现降本增效。	运营成本降低	短中期	中	中	运营	实施节能减排改造，推广低能耗设备，探索资源回收再利用途径。
	能源替代	优化能源使用结构，提高能源利用效率，企业迎来转型升级契机。	运营成本降低	中长期	中	中	运营	加大光伏技术研发投入，规模化推广清洁能源应用。
	产品与服务	随着消费者对气候变化的关注度日益提升，客户对新能源产品需求持续增长。	营业收入增加	中长期	中	中	运营	加大新能源产品研发力度，强化市场推广与产品宣传。

说明：

- 1.影响周期：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。
- 2.影响程度：指通过冲击水平和风险/机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
- 3.发生的可能性：指风险/机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
- 4.影响的价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。

（注：报告其他章节关于影响周期、影响程度、发生的可能性、影响的价值链环节定义与上文一致，将不再重复说明）

影响、风险和机遇管理

金冠股份构建了覆盖“识别-评估-应对”的气候风险管理流程，动态更新风险与机遇清单，量化评估其对财务与运营的潜在影响，并依据评估结果制定差异化应对措施，持续提升公司气候适应性，强化可持续发展能力。

⚡ 风险识别 ⚡

参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议披露框架，并依据国家法律法规、政策要求，结合公司实际，识别具有重要潜在影响的气候风险与机遇，并明确风险类型。

⚡ 风险评估 ⚡

针对已识别出的风险和机遇，全面评估其可能造成的潜在主要财务影响、发生概率、影响的时间范围与影响程度。

⚡ 风险应对 ⚡

根据风险和机遇的识别结果，制定应对方案，从而有效应对气候变化风险，把握气候变化机遇。

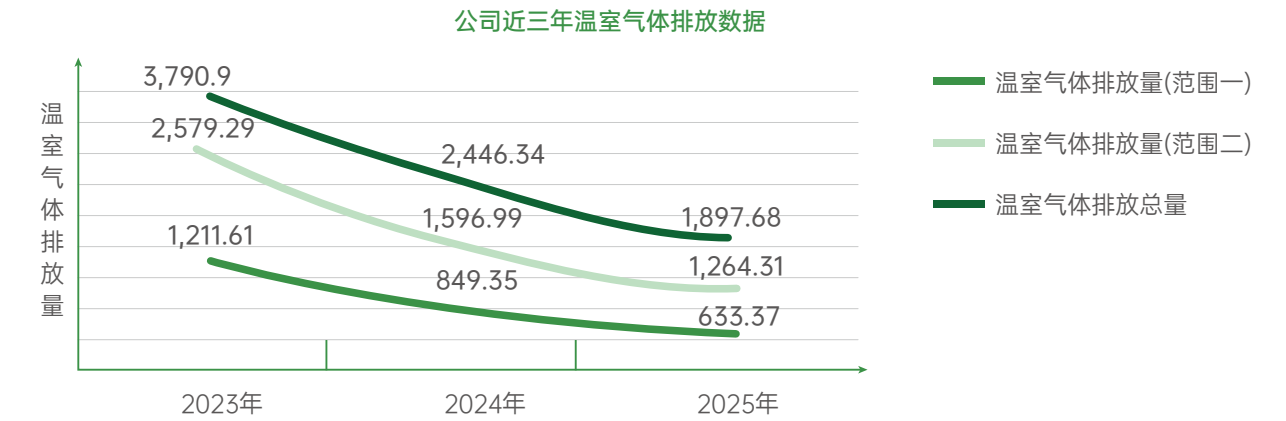
指标与目标

为有效防控并减少温室气体排放，金冠股份制定碳排放整体管控目标，指定专人专职负责统计核算碳排放相关数据，动态跟进减排计划执行进度与落地成效，确保各项减碳举措有效落实、减排工作有序开展。

中长期减碳目标	2025 年进展情况
在保证生产安全运营，人员职业健康安全和产品功能、质量，及环境保护的前提下，实现工厂温室气体接近零排放。	2025年公司温室气体排放量为1,897.68吨二氧化碳当量。其中，长春工厂光伏发电1,460,000kWh，相当于减少了火力发电产生的二氧化碳排放量1,198.66吨二氧化碳当量。

在生产过程中，公司产生的温室气体排放类型主要为一氧化碳、二氧化碳、氮氧化物、非甲烷总烃、苯等，主要的温室气体排放来源为焊接烟尘、静电喷涂、固化烘干有机废气、食堂油烟及供热等。报告期内，公司产生的温室气体排放量如下：

关键绩效	单位	2025 年
直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	633.37
间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	1,264.31
温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	1,897.68
每百万营收温室气体排放强度（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	1.76



减排行动

金冠股份坚持绿色低碳发展理念，将温室气体管理深度融入生产经营实践，强化全员减碳意识，系统推进节能降碳工作，致力共建绿色低碳未来。

碳足迹管理

金冠股份及下属子公司严格遵守《工业企业温室气体排放核算和报告通则》等相关文件，成立碳排放核算工作小组，并委托第三方专业机构开展温室气体核查，切实保证排放数据的真实性、完整性与可追溯性，为公司深化温室气体管理提供科学支撑，推动绿色转型目标落地。

公司以“双碳”目标为引领，建立覆盖产品生产、运输、使用到废弃回收全生命周期的碳足迹管理体系，并邀请第三方专业机构开展产品碳足迹报告编制工作，为公司低碳发展提供透明、科学的量化数据支撑，夯实绿色发展数据基础。报告期内，下属子公司南京能瑞、能瑞电力已取得温室气体核查声明认证证书及产品碳足迹认证。



能瑞电力
温室气体核查声明认证证书



能瑞电力
产品碳足迹认证证书



南京能瑞
温室气体核查声明认证证书



南京能瑞
产品碳足迹认证证书

碳资产管理

金冠股份高度重视碳资产管理体系化建设，下属子公司能瑞电力制定《碳管理（碳足迹、碳排放、碳中和）体系管理手册》等规范性文件，搭建标准化、体系化的碳资产管理全流程管控体系。公司积极参与全国碳市场交易，主动采购绿电，持续优化能源消费结构，深化推进碳资产精细化管理，有效降低碳排放总量，稳步推动公司低碳转型发展。



南京能瑞
绿色电力证书交易凭证



能瑞电力
绿色电力证书交易凭证

绿色工厂

金冠股份始终将可持续发展理念深度融入生产经营，秉持高标准、严要求，积极推进绿色工厂创建工作。通过系统化规划与精细化实施，公司获评“绿色工厂”认证，下属子公司南京能瑞、能瑞电力获评“绿色工厂”“零碳工厂”认证。公司通过绿色工厂实践，以技术创新为驱动，以管理优化为保障，不断探索低碳发展路径，持续挖掘节能减排潜力，全面夯实公司绿色发展底色。



金冠股份获评绿色工厂



南京能瑞
绿色工厂认证证书



南京能瑞
零碳工厂评价证书



能瑞电力
绿色工厂认证证书



能瑞电力
零碳工厂评价证书

绿色能源

金冠股份及下属子公司通过“生产端-消费端”双向协同模式，积极推进能源结构优化转型。在生产端，公司部署可再生能源发电系统，实现绿色电力的自发自用，广泛布局分布式光伏发电系统，通过利用厂房屋顶、车棚等空间建设光伏电站，配套建设储能系统，构建“光伏+储能”一体化模式；在消费端，公司用电能、天然气等清洁能源替代石油液化气，系统性减少化石能源的直接消耗，全面推进终端用能升级。



南京能瑞分布式光伏项目



笃行环保使命

金冠股份严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，扎实开展环境管理工作，并持续完善环境管理体系。在生产运营及日常办公中，公司严格管控污染物与废弃物排放，系统识别并有效防范各类环境风险，确保各项环保指标均符合国家相关标准。报告期内，公司未发生重大环保事故和环境领域违法违规事件。

治理

金冠股份秉持“绿色发展，彰显责任担当”的环保管理理念，坚守“预防为主、防治结合、综合治理”的环保管理方针，制定《环境保护管理制度》《质量/环境/职业健康安全手册》等规章制度，建立健全环保管理体系，持续提升环境合规治理水平。截至报告期末，下属子公司南京能瑞、能瑞电力均已通过ISO 14001环境管理体系认证。

公司明确生产管理中心作为环境管理的主管部门，全面负责环境日常管理、环境监测及危废物资管理等工作，同时制定《环保监督考核方案》，将环保工作成果纳入管理部门绩效考核体系，有效提升各部门环境责任意识与执行效能。



南京能瑞
ISO 14001环境管理体系认证证书



能瑞电力
ISO 14001环境管理体系认证证书

影响、风险和机遇管理

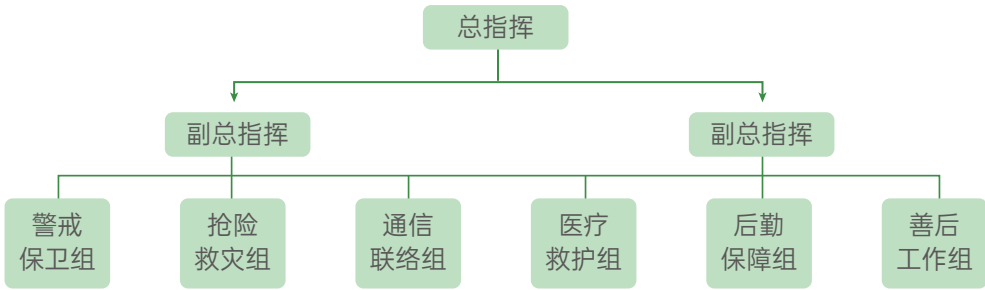
环境风险管理

为加强日常环境风险管控，金冠股份制定《环境风险管理制度》《环境因素识别与评价控制程序》等规章制度，以公司活动、产品和服务及新建、改建、扩建项目为范围，从正常、异常、紧急三种状态及过去、现在、未来三个维度切入，全面开展环境因素识别与风险评估，并形成《环境风险评估报告》，制定精准管控措施，持续提升环境风险应对能力。

环境应急管理

金冠股份持续健全环境风险防控体系，制定《突发环境事件应急预案》，明确各部门职责，规范应急处置流程，切实提升公司突发环境事件的预防与应急响应能力。公司设立应急救援领导小组，负责统筹和协调公司环境应急管理工作，确保在各类环境事件发生时能够迅速、有序、科学地开展应对处置。

此外，公司注重强化全员环境应急意识与能力建设，常态化开展应急演练活动，不断提升员工的环境风险防控能力与应急处置专业水平，确保各类突发环境事件“发现及时、响应迅速、处置精准”。



应急组织体系架构

案例：开展重污染环境应急演练

2025年5月，公司结合春季重污染天气特点，组织开展重污染环境应急演练，严格贯彻“以人为本、安全第一、生态环境保护”要求，检验了应急预案可行性与应急处置能力。此次演练有效积累了应急处置经验，强化了跨部门协同联动，提升了员工的应急技能与环保意识，进一步筑牢了生态环境安全防线，切实实现了“以演促练、以练筑防”的目标。



环保隐患排查

金冠股份严格执行年度环保专项检查计划，定期对生产区域内的环保设施、警示标识等进行全面排查，并详细记录检查情况。对检查中发现的环保隐患，公司立即建立隐患整改台账，明确整改责任人、整改措施和整改期限，确保隐患得到及时、有效地整改，全力保障生产经营合规有序、环境安全可控。报告期内，公司共发现环保隐患3项，整改完成率100%。



指标与目标

为提升环境管理效率、强化环保管控实效，金冠股份持续加大环保投入力度，围绕能源消耗、污染物排放、资源循环利用等多个维度，制定可量化、可考核的环境管理目标，系统提升环境管理能力，切实筑牢生态环保防线。

环境保护目标	2025 年达成情况
环境污染责任事故发生率为0	✅ 已达成
固体废弃物分类处理率100%	✅ 已达成
生产厂（场）界噪声控制在国家标准之内	✅ 已达成
节能降耗，控制水、电使用	✅ 已达成
大气污染控制在国家标准之内	✅ 已达成

关键绩效	单位	2025 年
环保投入总金额	万元	25.54
环保培训次数	次	5
环保培训参加人次	人次	67
人均培训时长	小时/人	2

关键绩效			单位	2025 年
废 水	废水排放量		吨	13,317
	废水排放强度		吨/百万营收	12.45
	废水污 染物种 类	化学需氧量（COD）	吨	0.35
		五日生化需氧量（BOD5）	吨	0.89
		悬浮物	吨	0.51
		氨氮（NH ₃ -N）	吨	0.04
		总磷（以P计）	吨	0.001
		动植物油	吨	0.47
		PH	/	7.10
废 气	废气排放量		吨	2,563.84
	废气排放强度		吨/百万营收	2.40
	废气污 染物种 类	氮氧化物（NOX）	吨	3.45
		硫化物（SOX）	吨	1.60
		挥发性有机化合物（VOC）	吨	3.21
		颗粒物（PM）	吨	18.28
废 弃 物	废弃物产生量		吨	29.29
	无害废弃物产生量		吨	28.02
	无害废弃物产生强度		吨/百万营收	0.03
	无害废弃物处置量		吨	28.02
	有害废弃物产生量		吨	1.26
	有害废弃物产生强度		吨/百万营收	0.001
	有害废弃物处置量		吨	1.26

控制污染排放

金冠股份高度重视污染物全过程管控，建立《废水、废气、固废管理制度》《危险废物管理制度》《生产噪声管理制度》等内部规章，规范开展废水、废气、固体废弃物、噪声等污染防治工作，在尽可能降低生产环节环境影响的同时，不断探索资源的循环利用。此外，公司构建由总指挥、副总指挥及设备安全管理部、环保部以及各生产单元组成的管理组织架构，统筹推进废水、废气、固废及噪声治理，强化各类污染物全流程管控，有效防范环境风险，保障生产运营安全合规。

废水管理

-  **来源：**
生产废水、生活废水、雨水。
-  **主要污染物：**
悬浮物、化学需氧量、总磷等。
-  **监测：**
公司环保员及岗位人员对本单位的废水状况进行日常监控和检查，根据环保站提供的监测报告，建立台账；
定期邀请第三方专业机构进行污染物检测。
-  **处理措施：**
经市政管道排放到污水处理厂。
-  **处理情况：**
报告期内，废水达标排放。



废弃物管理

-  **来源：**
一般废弃物主要为建筑垃圾、生活垃圾、金属零件、废纸箱、废木箱、废塑料、废纸等；
危险废弃物主要为蒸馏残渣、铬系残渣、碘液残渣、废活性炭、水处理压滤污泥等。
-  **处理措施：**
针对一般固体废弃物，优先考虑资源的再利用。可回收的废弃物由各单位安排人员整理，再转卖给物资回收部门；不可回收的废弃物与生活垃圾等，由环卫部门或受委托单位统一运送到垃圾场处理；
针对危险固体废弃物，由行政部委托专业的单位统一进行处置，并签订委托处理固体废弃物协议。
-  **处理情况：**
报告期内，一般工业固废、危险废物均合规处置。

废气管理

-  **来源：**
工艺废气、车辆尾气、无组织废气。
-  **主要污染物：**
一氧化碳、氮氧化物、颗粒物、非甲烷总烃等。
-  **监测：**
环保员及岗位人员对本单位的废气状况进行日常监控和检查，根据监测报告，建立台账；
委托第三方专业机构开展废气监测，并出具监测报告。
-  **处理措施：**
工艺废气通过冷凝回收系统进行回收处理，少量不凝气体通过排气筒排放；
通过移动式焊烟净化器、重力沉降、粉尘过滤器、活性炭吸附等方式分别对各个生产流程中的废气针对性处理后达标排放。
-  **处理情况：**
报告期内，废气达标排放。

噪声管理

-  **来源：**
生产过程中设备产生噪声以及施工过程中产生的噪声。
-  **监测：**
委托第三方专业机构开展噪声检测，并出具检测报告。
-  **处理措施：**
优先采购符合国家噪声控制标准的新设备；
对高噪声设备采取安装消声器、减震垫、隔音罩等降噪措施；
优化生产工艺，合理安排生产流程，减少不必要的噪声产生环节；
对车间进行合理布局，设置隔音屏障，将高噪声区域与其他区域有效分隔。
-  **处理情况：**
报告期内，噪声在合格范围内。

落实绿色运营

绿色产品

金冠股份秉持“引导性、协调性、系统性、创新性、国际性”的原则，制定《绿色设计产品管理手册》，建立健全绿色设计产品管理体系。公司将绿色环保理念贯穿于原料采购、产品设计、生产制造等环节，同时加强绿色产品、绿色工厂、绿色企业、绿色供应链等支撑性体系建设，不断提升公司绿色竞争力。

目前，公司主营的品牌系列产品获得了中国绿色环保产品认证，下属子公司南京能瑞、能瑞电力均获得了绿色设计产品评价认证，其所生产的电动汽车充换电设备（电动汽车交流充电桩、电动汽车直流充电桩）、电子式电能表、低压集中抄表系统（采集器、集中器）等已获得绿色设计产品评价认证证书。



中国绿色环保产品认证证书



南京能瑞

绿色设计管理体系认证证书



能瑞电力

绿色设计管理体系认证证书



南京能瑞

绿色企业管理体系认证证书



能瑞电力

绿色企业管理体系认证证书

绿色办公

金冠股份积极倡导绿色办公理念，制定《绿色办公制度》，推行多元化低碳举措，引导员工养成绿色低碳的工作习惯，有效减少办公能耗与资源浪费，以实际行动营造节能高效、绿色环保的办公氛围，切实践行绿色发展承诺。

绿色办公措施

节约用纸	推行无纸化办公，会议使用电子资料；纸张双面打印；废纸回收制作便签。
节约用电	空调执行夏季≥26℃、冬季≤20℃标准；采用“人走灯灭”制度；下班关闭设备电源。
建筑与照明	优先采用自然采光；使用LED节能灯、感应灯；外窗使用隔热玻璃、遮阳帘。
清洁能源利用	在屋顶等位置安装光伏发电系统，自发自用。
智能办公系统	利用云之家、金蝶云星空等办公系统，实行线上审批；推广线上协作，借助视频会议减少差旅需求。

绿色园区

在国家生态文明建设与“双碳”目标引领下，金冠股份及下属子公司将厂区绿化面积提升作为践行绿色发展理念的重要实践，通过科学规划、技术赋能与长效管理，全面提升厂区绿化水平，构筑绿色生态屏障。报告期内，子公司南京能瑞厂区绿化面积由不足2,000平方米增至3,500平方米，不仅提升了整体景观效果，更有效改善了局部生态环境，助力公司打造生态友好型、资源节约型的现代化绿色园区。



环保培训

金冠股份高度重视环保宣传教育与能力建设，通过开展多元化环保专项培训，持续普及环保知识与绿色发展理念，不断增强全体员工的环保责任意识，引导大家自觉践行绿色低碳行为，切实将绿色理念内化于心、外化于行。



案例：开展危险废弃物管理培训

2025年5月，公司组织开展了危废管理专项培训，系统普及危废的概念、特征及相关法规等知识，梳理公司主要危废的来源与分类，规范其标识、收集、存放及处理流程。此次培训同步强化了日常管理要求与应急处置演练，并针对性排查管理短板、明确改进方向，切实提升危废规范化管理水平，筑牢环境安全底线。



生物多样性保护

金冠股份严格遵守《野生动物保护法》《自然保护区条例》等相关法律法规，高度重视生态系统稳定与生物多样性保护，坚决抵制破坏自然栖息地、非法采伐及环境污染等行为，坚持走绿色可持续发展道路，确保公司发展与自然生态和谐共生。同时，公司委托第三方专业机构对土壤和地下水开展持续监测，审慎管理自身活动的潜在环境影响。报告期内，公司生产经营及各项业务活动未对生物多样性及濒危物种产生不利影响。

优化资源利用

金冠股份始终秉持“以人为本，创新发展；绿色智造，节能降耗；诚信守法，满足需求；持续改进，追求卓越”的能源管理方针，深入践行“智慧电力+新能源”双轮驱动战略，聚焦绿色能源领域高质量发展，持续完善能源管理体系，全面提升运营管控水平。

能源管理

治理

金冠股份严格遵守《节约能源法》等法律法规，制定《能源管理制度》等内部规章，持续完善能源管理体系，不断提升资源利用效率，推动公司绿色低碳发展。报告期内，公司已取得绿色用电企业认证，下属子公司南京能瑞、能瑞电力均已通过ISO 50001能源管理体系认证。

公司成立能源管理领导小组，下设能源管理办公室，并联合设备能源部、财务部、制造部等职能部门，构建起公司、部门、班组三级联动、全流程覆盖的能源管理架构，统筹推进能源监督考核、能耗统计分析、节能培训与宣传等工作。此外，公司建立了能源管理绩效考核机制，将能源管理成效纳入经营业绩考核体系，为节能降耗提供制度保障与内生动力，推动能源管理规范化、系统化升级。



战略

风险/机遇	类型	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的 价值链环节	应对措施
风险	政策风险	能源领域相关政策调整、监管要求变化，可能导致公司能源使用成本上升、合规投入增加，间接影响经营效益。	运营成本增加	中期	中	低	运营	积极布局新能源产业，加快推进企业能源结构转型；密切跟踪能源相关政策法规更新，及时调整经营策略，确保合规运营。
	能源供应风险	能源市场价格波动较大，可能直接推高生产成本；同时，极端天气、供应链不稳定等因素可能引发能源供应短缺或中断，影响公司正常生产经营及交付进度。	运营成本增加	短期	中	低	上游运营	制定完善的能源供应应急预案，提升应急处置能力；加强清洁能源项目建设，多元化拓展能源供应渠道，对冲供应风险。
机遇	技术机遇	智慧电力、分布式能源及储能系统等领域的技术迭代与产业升级，为公司优化能源结构、增强能源自主供应能力提供了契机，同时可助力公司打造差异化竞争优势，拓展绿色能源相关业务空间。	运营成本降低	长期	中	中	运营	持续加大新能源领域技术研发与投入，完善能源管理体系；依托技术创新提升能源独立性与核心竞争力，抢抓绿色能源产业发展机遇。

影响、风险和机遇管理

金冠股份建立能源风险动态识别评估机制，全面识别分析关键风险点，并制定针对性防控措施，有效防范能源风险。

⚡ 风险识别 ⚡

在深入分析外部政策环境、市场趋势、内部运营状况及战略布局的基础上，识别出可能影响能源供应稳定性、能源成本效益、新能源技术应用等方面的潜在风险。

⚡ 风险评估 ⚡

综合考虑风险发生概率、影响程度及持续时间等因素，确定风险的优先级和应对策略。

⚡ 风险监测 ⚡

建立全面的能效管理系统，对能源使用情况进行持续监测和深入分析，确保能源管理流程的有效执行。

⚡ 风险管理 ⚡

基于风险识别和评估的结果，以及能源消耗数据的反馈，制定并实施针对性能源管理措施。

指标与目标

金冠股份聚焦能源高效利用与低碳转型，围绕提高能源效率、减少温室气体排放、推动可再生能源发展等维度，科学制定并严格执行能源管理目标，通过技术升级与管理优化，有效实现能源消耗总量和强度的“双控”，持续增强公司可持续发展能力。

提高能源效率

以逐步降低能耗为目标

- ⚡ 建设能源管理中心，优化人员配置和岗位分工，实现能源集中管控。
- ⚡ 部署全面的能效管理系统，公司实现了配电、供水、蒸汽、空负压、空调、通风等能源子系统的全流程透明化监控，构建起能效绩效可视化、数据计量与状态监控一体化的智能管理体系。

减少温室气体排放

以实现绿色工厂为目标

- ⚡ 实施清洁生产水平提升计划，采用清洁能源替代化石能源，实施绿色化管理、低能耗管理和零排放管理，打造绿色工厂。

推动可再生能源发展

以提高可再生能源占比为目标

- ⚡ 光伏发电年度平均发电量为146万kWh，平均年利用小时数1,460h，发出电量主要应用厂区用电，对于多余电量可实现并网外输，对当地用电作出贡献。

关键绩效	单位	2025 年
能源消耗总量	吨标准煤	844.99
每百万营收能源消耗总量	吨标准煤	0.79
用电量	兆瓦时	2,382.8
天然气用量	万立方米	29.29
汽油消耗量	升	15.63
柴油消耗量	升	12.73
光伏能源消耗量	兆瓦时	1,322.66
光伏能源消耗量占比	%	19.59

注：
能源消耗数据统一参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）折算统计。

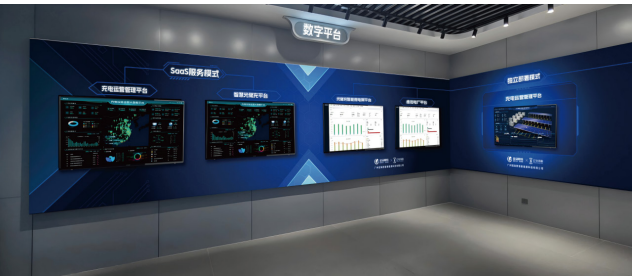
节能减排举措

金冠股份及下属子公司积极响应国家节能减排政策，深入挖掘节能降耗工作亮点，系统提炼并总结实践经验与成果，通过技术改造、工艺优化等举措，持续提升能源利用效率，推动绿色低碳发展走深走实。

节能减排举措	
提高能源效率	公司构建了全面的能源管理系统解决方案，实现了企业及用户配电、供水、蒸汽、空负压、空调、通风等能源子系统的全方位、透明化监视与管理，实现能效管理绩效可视化，为提高能源利用效率提供科学依据。
优化能源结构	引入光伏发电设备，在厂房顶部铺设太阳能光伏电板，建立并网光伏发电系统，实现电力自给自足，多余的发电量输送至国家电网线路，实现电能外售。
实施节能改造	取消原有的燃煤锅炉供热方式，引入燃气供热方式，并对新的燃气锅炉实施节能改造，提高燃气炉的效能，有效减少热能损失。
智慧能源管理	下属子公司南京能瑞搭建智慧光储充平台，整合光伏、储能、充电及用电系统，汇总展示光伏发电量、碳减排量等核心数据，深度融合设备管理、数据采集等功能，为园区能源管理提供数字化、智能化支撑。



光伏发电设备



智慧能源平台

水资源管理

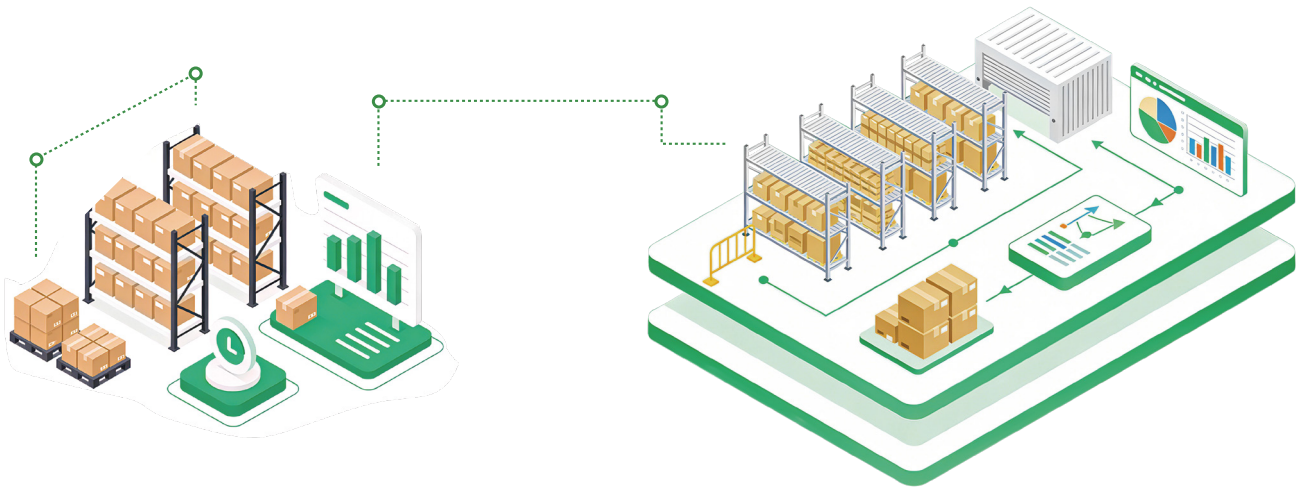
金冠股份秉持“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的理念，制定《水资源管理制度》《节约用水管理制度》等内部规章，全面加强公司用水管理，严格管控生产及办公各环节的用水行为，有效减少水资源浪费。凭借着有效的管控实践，下属子公司能瑞电力已顺利通过节水型企业评价。

公司设立水资源管理领导小组，下设水资源管理办公室，统筹协调水资源管理、合理调整用水计划等工作。此外，公司建立节水目标责任制，将水资源节约和保护的主要指标纳入综合考核评价体系，并根据考核结果，实行相应的奖惩措施。

年度节水目标	2025 年达成情况
到2025年，公司用水总量较2020年下降10%。	已达成。其中，公司主要用水单位2025年用水量相较于2020年下降16.70%。

公司使用的水资源主要来源于市政供水，使用水资源的环节主要为生产制造用水、员工生活用水等，在取水、耗水、排水等方面对环境无重大影响。

节水措施	
节水意识培养	- 加强节水宣传力度，开展节约用水教育活动，提高员工节水意识，鼓励节约用水行为。 - 号召员工做到“随手关水，人走水关”，防止发生“长流水”现象。
加强用水监督	- 及时发现并制止浪费水资源行为，严肃处理破坏节水设备的行为。 - 做好定期检查、节假日全面检查等工作，发现问题及时整改。
循环利用	践行循环经济理念，对用水设施增加污水处理和回收利用系统，如对喷淋水设置一次使用后回流装置，实现生产废水循环利用不外排。
采用节水设备和材料	- 采用节水设备及新型材料，卫生间、食堂均使用节水型器具，杜绝“跑冒滴漏”现象。 - 厂区埋地给水管及车间内采用阻力较小的管道材料，在保证供水量的情况下达到节能的效果。



关键绩效	单位	2025 年
市政购水量	吨	19,200
地下水取水量	吨	15,000
水资源消耗总量	吨	34,200
每百万营收水资源消耗总量	吨	31.96

关键绩效	单位	2025 年
包装材料使用总量	吨	229.23
其中：纸类包材	吨	24.64
塑料类包材	吨	0.81
其他类包材	吨	203.78

物料管理

为提升仓储物流管理规范化水平，金冠股份及下属子公司制定《仓库管理制度》《物流管理制度》《绿色物流仓储管理规范》等规章制度，严格规范物料堆放、搬运、检验、发货及物流配送等环节操作流程，推动物料管理实现标准化、流程化管控，切实提升物料管理的科学性与高效性。

物料管理措施	
物料接收	- 仓库收料专员根据送货清单，核对品名、型号、数量等信息。 - 根据MES系统实际入库凭证回报ERP系统进行入账，自动生成ERP入库凭证，同时完成物料入库上架。
物料存储	- 根据不同的储存条件、材料特性及使用特性将仓库分为原材料库、贴片恒温库、危化品库等。 - 仓库应注意防潮、防火、防盗，物料存放需距墙壁50cm间距。 - 物料在其放置的位置上都附有标明其物料品号、品名、物料规格等信息的料卡，并记录其进、出、存数量的情况。
物料领用	- 物料领用严格遵循先进先出原则，避免物料积压。 - 非生产工单领料需由部门领导审核，并按照需求量领取，防止浪费。



匠心铸品 链通产业未来

金冠股份以技术创新为驱动，携手合作伙伴共建高效、可靠、绿色的电气产业生态。公司致力于通过智能制造与数字化管控保障产品全生命周期可追溯，以严苛标准保障产品安全与性能稳定，并依托专业高效的服务体系提升客户信赖，为驱动产业价值提升与可持续发展贡献力量。

本章涉及ESG重要议题

- 创新驱动
- 科技伦理
- 供应链安全
- 平等对待中小企业
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护

专注研发创新

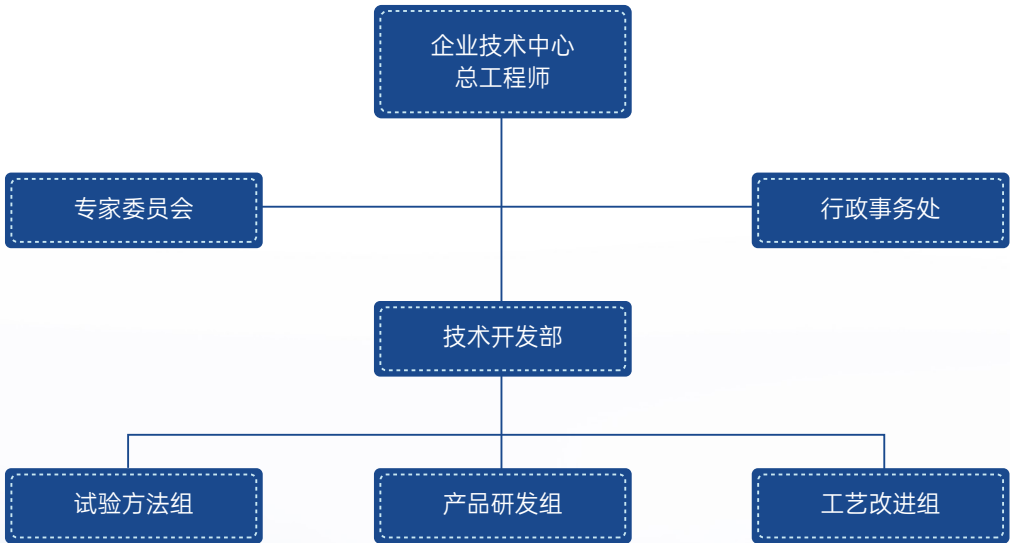
研发创新是企业发展的核心驱动力，是突破技术壁垒、赢得竞争优势的关键。金冠股份严格遵守国家相关法律法规，洞察行业发展态势，持续优化研发创新体系。公司通过深耕核心技术攻关、强化产学研协同，有效应对研发过程中的潜在风险，积极抢占技术制高点，确保研发活动持续高效，不断推动技术创新和成果转化。

治理

研发体系

金冠股份聚焦研发战略目标，制定了《新产品研发管理制度》《研发人员培训与引进制度》《研发项目管理程序》等规章制度，规范研发流程、明确岗位职责、激发创新活力，切实将技术优势转化为竞争优势。

公司围绕新产品开发和核心技术研发规划，成立了企业技术中心，并下设专家委员会、行政事务处及技术开发部，统筹负责新产品开发、核心技术攻关、技术成果转化及产学研合作等事务的管理，为公司技术升级和产品迭代提供持续动力。此外，公司重视研发队伍建设，打造了一批创新能力突出、综合素质优良、经验丰富的专业技术人才，为研发创新提供坚实的组织保障与智力支持。



企业技术中心组织结构图

创新平台

金冠股份以技术协同与资源整合为核心，持续深化研发布局，建设长春、南京、杭州、常州四大生产研发制造基地。各基地配备智能化生产线及先进生产检测仪器设备，依托高效的科研机制，着力突破技术壁垒，致力于为客户提供多系列、高品质的产品。



长春--智能电气设备（8万平米）



南京--充电桩与智能电表（4.8万平米）



杭州--智能电气开关设备（1万平米）



常州--储能产品及系统（2万平米）

公司持续推动前沿技术探索与关键技术突破，先后建立了省级科学家工作室、省级工程研究中心、省级企业技术中心、江苏省新能源汽车充电技术工程技术研究中心等研发平台，构建了“基础研究-技术开发-产业应用”的全链条创新体系，进一步提升了公司核心竞争力。

战略

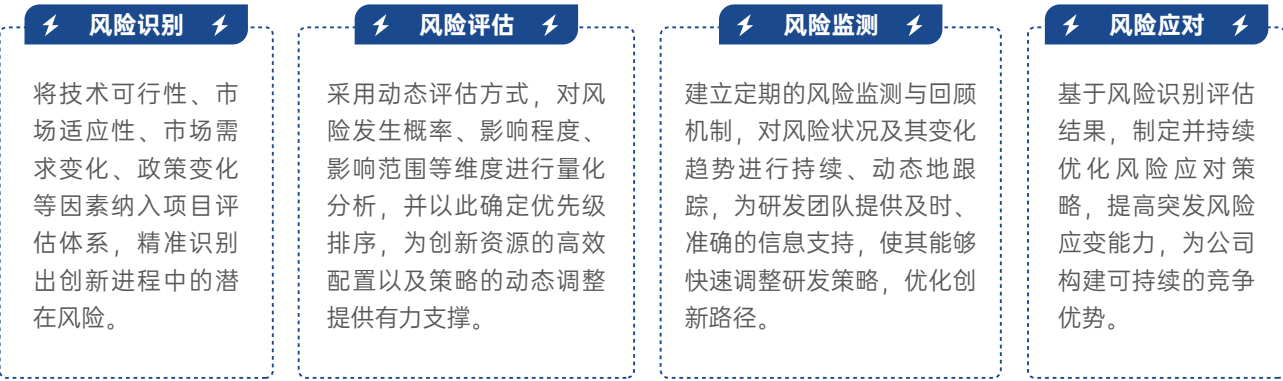
面对日益激烈的市场竞争与持续加速的技术迭代，金冠股份始终以前瞻视野洞察行业趋势，系统识别研发过程中的潜在风险与战略机遇，并精准施策、主动应对，稳步推进关键核心技术攻关与产品创新，为公司高质量发展筑牢技术根基、注入持续动能。



风险/机遇	类型	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	技术风险	在技术研发或升级过程中，可能遇到多种技术难题，进而导致研发失败或错失市场机遇。	运营成本增加	中长期	中	低	运营	完善研发体系，加大研发投入；引入优秀的技术人才，加强国内外合作。
	政策法规风险	政策的不确定性可能引发技术创新动力、研发决策合规性等方面的风险。	营业收入减少	短中期	中	低	运营	密切关注相关法律法规的变化；组建专业法律顾问团队。
机遇	产品创新	科技创新为公司提供了改进和升级产品的机会，通过引入新技术、新材料或新工艺，公司可以开发出更具竞争力的产品，满足消费者的多样化需求。	营业收入增加	中长期	中	高	运营	积极引入并应用新技术；深入开展市场调研，确保新产品满足消费者需求。
	转型升级	通过引入新技术、新工艺和新管理模式，公司可以优化生产流程、提高生产效率、降低生产成本，并进一步推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展。	运营成本降低	中长期	中	中	运营	借助先进技术，实施数字化、智能化转型，运用创新方法提高生产效率。

影响、风险和机遇管理

在研发创新过程中，金冠股份建立了覆盖风险识别、评估、监测与应对的全流程管控机制，确保潜在风险早发现、早处置，有效应对，为科技创新稳步推进和市场竞争力持续提升奠定坚实基础。

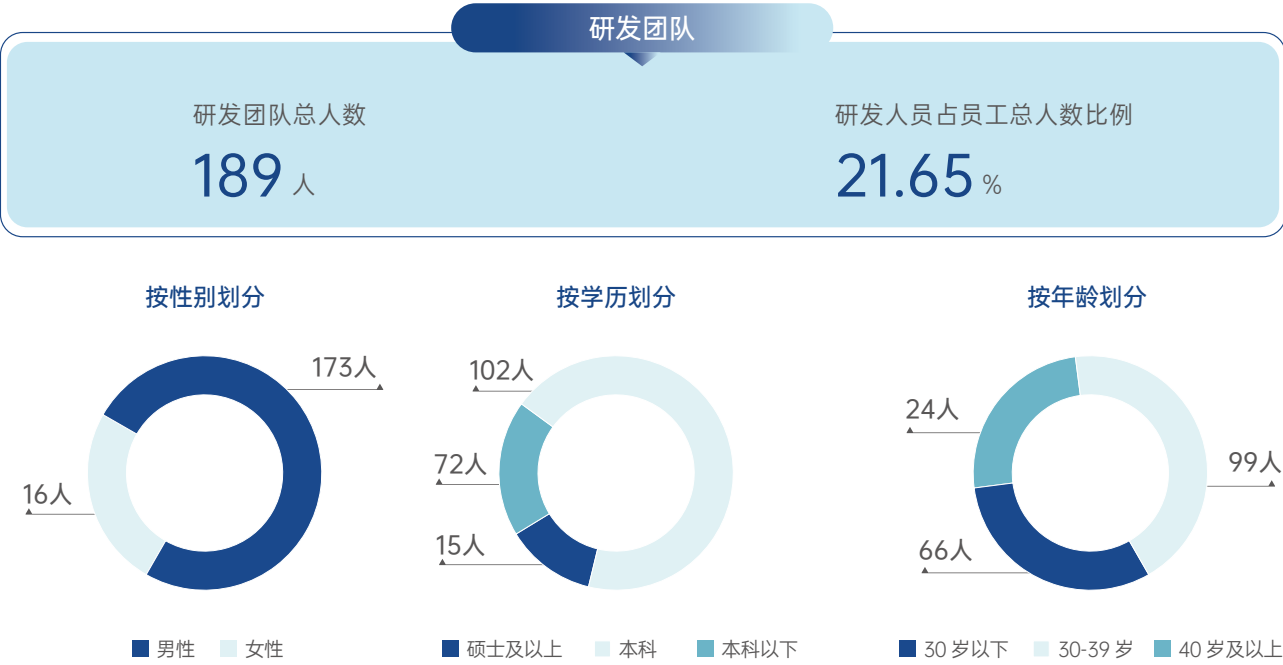


指标与目标

金冠股份持续加大研发投入，着力突破关键核心技术瓶颈，推动产品迭代升级与智能化转型。公司将低碳技术研发纳入战略规划，重点布局新能源、节能环保等领域，全面加速产品向智能型、绿色型升级进程。

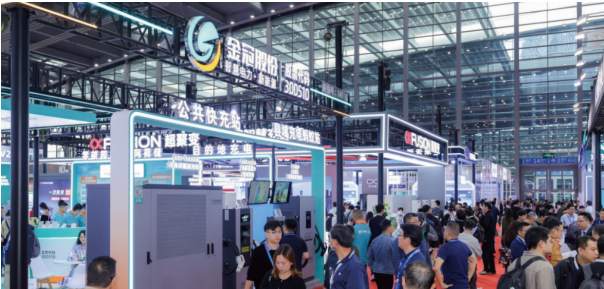
技术研发长期规划	
方向	未来规划
科研领域技术突破	⚡ 智能电网领域：研发智能开关设备物联网、云平台、大数据应用技术，推动配电网、充换电网、微电网“三网融合”技术落地。 ⚡ 新能源领域：大力研发高效充电桩，攻克快速、安全、智能充电技术难关，推动储能与“光储充”低碳场站应用示范。 ⚡ 换电技术：研发重卡、电动客车、乘用车的智能换电技术，构建站端主动安全防御与云端数据安全系统，确保数据交互与结算系统的安全性。
能力建设与提升	⚡ 加强高端研发人才梯队建设，优先吸引智能电网、新能源技术领域的优秀人才，扩充985/211院校创新人员储备，为研发注入持续动力。 ⚡ 升级企业内部研发设施与实验资源，完善EMS能源管理运营平台与智能制造示范车间，为科技创新提供全链条硬件支持。
技术融合与智能升级	⚡ 强化人工智能技术及大数据分析的融入应用，通过自主研发实现故障预判、寿命检测、一键运维等高智能化功能，为设备管理提供增值服务。
提升国际竞争力	⚡ 开展全球新能源市场的深度合作，引入国际先进技术，布局充换电、储能设备的技术研发体系，提升企业在国际市场中的综合竞争力。

关键绩效	单位	2025 年
研发投入金额	万元	6,268.65
研发投入占营业收入比例	%	5.86
新产品开发项目数	个	35
新产品产值	万元	43,645.12
新产品产值率	%	97
专精特新企业	个	2
国家高新技术企业	个	2
省级认定企业技术中心	个	2
研究生工作站	个	1



案例：重磅亮相深圳充换电展 多维布局赋能全域电动化转型

2025年11月，公司携全域电动化解决方案盛大亮相2025第八届深圳国际充换电与光储充展览会。展会首日，公司展台便凭借八大核心场景的系统化呈现，成为全场焦点，吸引了大量嘉宾、专业观众与媒体驻足交流。



遵守科技伦理

金冠股份严格遵循国家法律法规及行业规范，在研发创新过程中始终坚守科技伦理底线，坚决杜绝任何可能危害生态环境、损害生命健康或威胁公共安全的技术开发与应用，确保科研活动契合可持续发展理念。报告期内，公司所有研发项目及业务活动均严格遵循既定的伦理准则稳步推进，未发生任何违反科技伦理的行为。

研发创新成果

研发成果

金冠股份秉持“聚焦市场，持续创新”的研发思路，围绕“智慧电力+数字新能源+集成服务”领域，积极布局前沿技术，持续打造具有核心技术优势的绿色产品体系。近年来，公司高效推进科技成果转化，研发项目广泛覆盖智能化、节能环保、新能源等领域，为行业发展注入了绿色动能，展现了广阔的应用前景。



重要科技创新成果	
研发项目名称	经济、社会、环境效益
新能源场景下双向电源逆变器系统技术研发	支持光伏、风电等新能源的接入和消纳，助力构建清洁低碳、安全高效新型能源体系，引领绿色能源转型，间接替代化石能源，减少温室气体排放。
基于三感体征监测模型的AI智能中低压配电设备	将物联网、人工智能技术与传统电力装备深度融合，大幅提升设备的感知、诊断、控制能力，推动了电力行业从“制造”向“智造”的升级。
高低压一体化群充电系统	不仅开发了新产品，更创造了“移动供电”“快速换电”“模块化部署”等新应用场景与商业模式，拓展了市场边界，催生新模式与新业态。
重卡底部换电技术	为高原、高寒等特殊环境提供可靠电力设备，支持偏远地区发展和重大工程建设，促进社会公平与协调发展。
低功耗铠装空气绝缘型成套配电开关设备研发	用环保气体绝缘，推动了对传统材料、工艺的革新，提升了产业基础能力。有效降低电力传输损耗和SF6等强效温室气体的使用，对于减缓全球气候变化、促进能源可持续发展具有重要意义。



研发荣誉

金冠股份凭借在智能电网、新能源等领域的持续创新，荣获了多项专业奖项与行业荣誉，不仅彰显了公司技术实力，更推动了行业技术标准升级。公司研发成果广泛应用于智能电网建设与新能源消纳场景，有效提升了能源系统的智能化水平与运行效率，为行业高质量发展树立了标杆。



国家级专精特新小巨人企业认证



高新技术企业认证证书



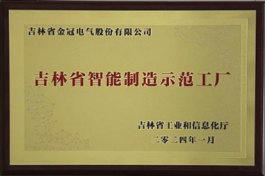
长春市“专精特新”企业认证证书



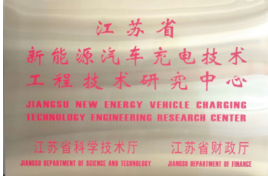
南京市创新产品证书



江苏精品认证证书



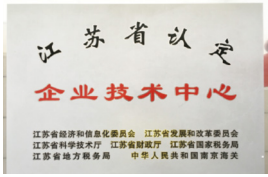
吉林省智能制造示范工厂认证



江苏省新能源汽车充电技术工程技术研究中心认证



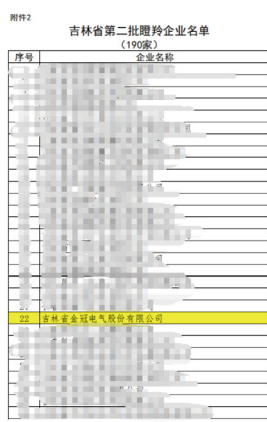
2024年中国产学研合作促进会科技创新奖创新成果奖二等奖



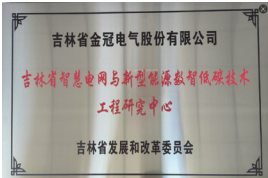
江苏省认定企业技术中心



省级企业技术中心



吉林省瞪羚企业



吉林省智慧电网与新型能源数智低碳技术工程研究中心



2025年度电力建设科学技术进步奖三等奖

标准制定

面对市场环境动态变化与技术迭代加速趋势，金冠股份积极参与行业标准的制定，助推行业技术与标准向高端化、智能化方向升级。

标准名称	标准编号	标准级别	参与方式
《电动汽车供电设备安全要求及试验规范》	GB/T39752-2021	国家标准	参与起草
《电动汽车传导充电互操作性测试规范第1部分：供电设备》	GB/T34657.1-2017	国家标准	参与起草
《电动汽车非车载传导式充电机与电池管理系统之间的通信协议一致性测试》	GB/T34658-2017	国家标准	参与起草
《电动汽车充电桩产品安全技术和测试评价方法》	CCRC-TR-120-2022	行业标准	参与起草
《电动汽车充电设备检验试验规范第2部分：交流充电桩》	NB/T33008.2-2018	行业标准	参与起草
江苏省《电动汽车非车载充电机检定规程》	JJ(苏)190-2017	地方标准	参与起草
《高温高湿高盐雾地区用静止式直流电能表》--股份	T/JSREA03-2023	团体标准	主要起草
《用户侧储能微网系统接入虚拟电厂运营管控平台数据信息规范》	T/CES385-2025	团体标准	参与起草

知识产权保护

为加强对知识产权的保护，金冠股份及下属子公司制定并完善《知识产权信息管理控制程序》《知识产权维护控制程序》《知识产权风险管理控制程序》《知识产权合规管理控制程序》《知识产权管理手册》等规章制度，构建覆盖“创造-运用-保护-管理”全链条的规范体系，在保护自身知识产权不受侵犯的同时，充分尊重他人的研发成果。截至报告期末，下属子公司南京能瑞、能瑞电力均已通过知识产权合规管理体系认证。



南京能瑞
知识产权合规管理体系认证证书



能瑞电力
知识产权合规管理体系认证证书

知识产权管理措施	
专利技术激励	制定专项激励政策，构建多层次、全覆盖的研发荣誉激励体系，根据研发人员的贡献程度、工作表现等进行物质奖励与精神激励。
知识产权维护	技术研发成功后，由专人负责及时向国家申请取得知识产权；将知识产权及其资料按类别进行编目、标识、归档，建立台账，并进行日常维护评估。
知识产权保密	与所有技术研发人员签订保密协议；所有专利技术及技术资料存储在后台服务器，并设置不同级别的访问权限。
专利争议控制	定期进行专利查询与检索，保障不侵犯他人的知识产权；一旦发现知识产权被侵犯和侵犯他人知识产权的情况，公司将采取协商、调解、仲裁、诉讼等方式处理争议。

案例：专利技术点挖掘培训

2025年9月，下属子公司南京能瑞组织技术中心撰写专利人员及实验室相关人员参加专利挖掘培训，讨论了硬件电路改进和软件算法优化实现电流补偿的方法、国网技术要求下企业专利创新与投标策略等问题，旨在通过技术细节优化提升专利授权率与投标竞争力。



关键绩效	单位	2025 年
授权发明专利累计数	项	80
授权实用新型专利累计数	项	110
授权外观设计专利累计数	项	52
授权专利累计数	项	242
每百万营收有效专利数	项	0.23
商标累计数	项	5
发表论文累计数	篇	11
软件著作权累计数	项	145
每百万营收软件著作权数量	项	0.14

关键绩效

报告期内，公司年度有效专利授权数量54项，其中授权发明专利数24项，授权实用新型专利数14项，授权外观设计专利数16项。

保证产品质量

金冠股份严格遵守《产品质量法》等国家法律法规，持续优化产品质量管理体系。公司聚焦生产工艺、成品检验等关键环节，实施全过程精细化管控，系统识别并有效防控质量风险，切实保障产品安全可靠，持续为客户提供优质的产品和服务。报告期内，公司未发生重大质量责任事故。

治理

为全面加强产品质量管理，金冠股份及下属子公司制定了《质量/环境/职业健康安全手册》《产品的监视和测量控制程序》《产品标识和可追溯性控制程序》《检验管理制度》《不合格品控制程序》等规章制度，严格规范产品生产流程管控，确保产品从设计到交付的全过程符合相关标准与客户要求。截至报告期末，公司及子公司南京能瑞、能瑞电力均已通过ISO 9001质量管理体系认证。



金冠股份
质量管理体系认证证书

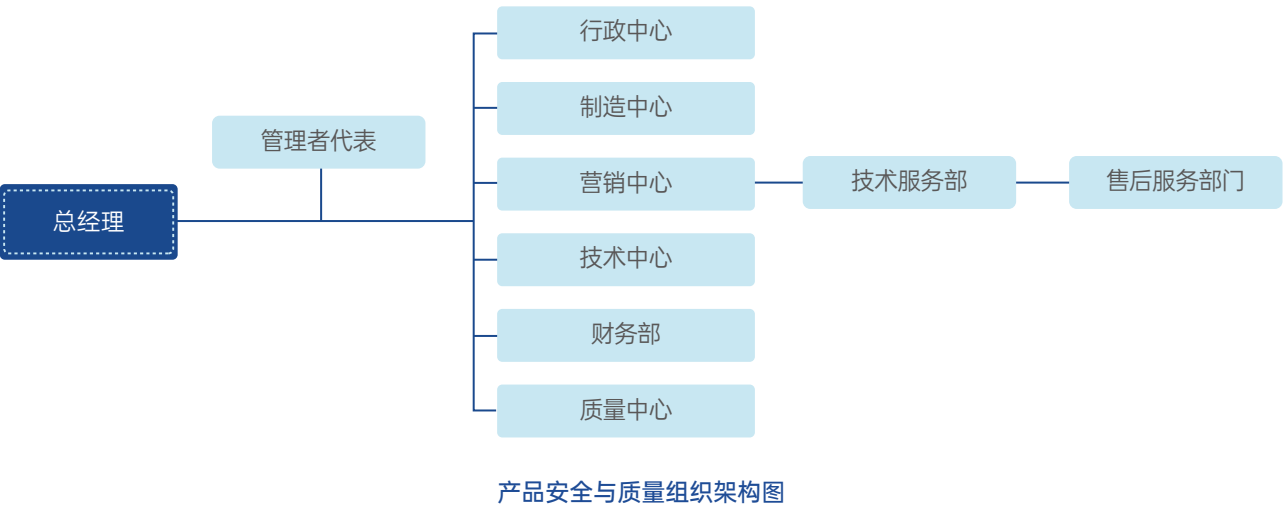


南京能瑞
质量管理体系认证证书



能瑞电力
质量管理体系认证证书

公司建立了结构清晰、权责明确的质量管理组织架构，各层级协调配合，统筹负责质量管理制度的完善、内外部质量问题的处置及质量管控措施的落实等工作，形成了全过程、闭环式的质量管控，切实保障了产品质量的稳定与可靠。



战略

风险/机遇	类型	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	质量风险或客户投诉	产品质量存在问题，导致返工返修等费用产生，外部客户出现产品质量问题，造成相应的客诉处理费用，以及批量质量投诉，对公司形象以及今后的销售都将带来负面影响。	运营成本增加	中期	中	低	运营下游	实施严格的全生命周期质量流程管控，确保产品质量和服务符合标准；加强售后服务，建立投诉快速响应机制，定期开展客户满意度调查。
	技术成熟度风险	新产品或服务在技术上可能尚未完全成熟，存在技术瓶颈或缺陷，可能导致产品性能不稳定、功能实现不完善，甚至引发安全问题。技术成熟度风险会直接影响产品的市场竞争力和用户满意度。	营业收入减少	中期	中	低	运营	设立技术评审小组，对产品技术进行测试和评审；建立市场反馈监测机制，实时收集市场信息，为产品优化提供依据。
机遇	市场机遇	消费者对健康、安全、环保等方面的关注度不断提升。公司若能抓住机遇，推出符合市场需求的优质产品，将扩大市场份额。	营业收入增加	中长期	中	中	下游	加大研发投入，针对市场需求开发新产品；优化产品结构，提升产品质量的精细化水平；加强市场推广，提升品牌知名度和美誉度。

影响、风险和机遇管理

为加强公司质量风险防范管理，金冠股份制定《质量安全风险管理制度》，明确质量安全风险的识别、评估、控制及动态管理等关键环节的操作规范与责任分工，确保质量安全风险始终处于可控状态，有效保障公司产品与服务的质量安全。

⚡ 风险识别 ⚡

- 熟悉工业产品质量安全相关法律法规、强制性国家标准和本单位质量管理制度。
- 委任具备相关的专业知识和工作经验的质量安全管理人员，能够识别和防控相应的质量安全风险。
- 了解相关产品的设施设备、工艺流程、操作规程、产品出厂要求等，识别各环节潜在风险。

⚡ 风险评估 ⚡

- 质量安全总监负责组织实施风险分析研判，评估质量安全状况。
- 针对工业产品质量安全风险，公司基于风险发生概率、影响程度等因素，科学开展风险评估与等级划分，并实施分类分级管理。

⚡ 风险监测 ⚡

- 制定《产品质量安全风险管控清单》，建立日管控、周排查、月调度工作制度。
- 质量安全员每日根据《工业产品质量安全风险管控清单》进行检查，形成《每日工业产品质量安全检查记录》，对发现的质量安全风险隐患，立即采取防范措施并及时上报。

⚡ 风险管理 ⚡

- 质量安全总监负责组织制定质量安全事故处置方案，并定期开展应急演练。
- 质量安全员督促员工落实岗位质量安全规范，检查制度落实情况。
- 定期接受市场监督管理部门的监督检查，积极整改落实。

指标与目标

金冠股份精准把握客户对产品质量的期望与需求，制定科学合理的质量目标，并建立动态调整机制，根据市场变化、技术进步及客户反馈，及时优化质量目标，确保产品质量始终与客户需求保持高度契合。

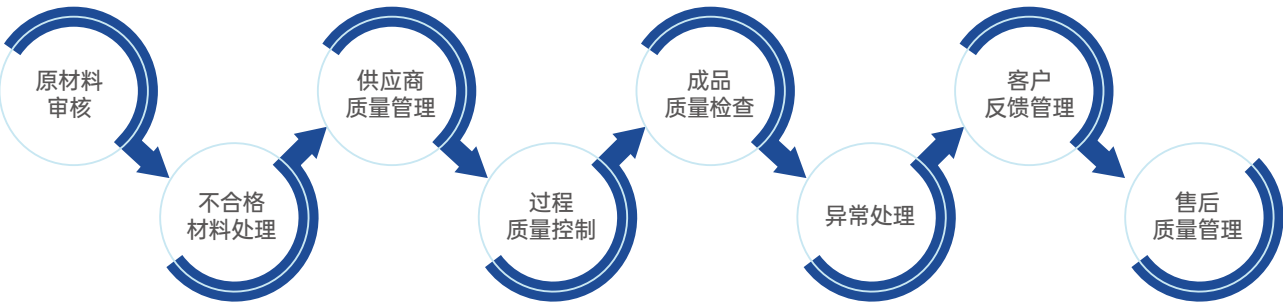
指标	目标	2025 年达成情况
一次交检合格率	≥98%	✅ 已达成
产品出厂合格率	100%	✅ 已达成
顾客满意率	≥95%	✅ 已达成
合同履约率	100%	✅ 已达成

关键绩效		单位	2025 年
质量管理	金冠股份产品合格率	%	99.9
	年度内审次数	次	8
	聘请第三方机构抽检次数	次	36
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
	质量培训次数	次	93
	质量培训人次	人次	239
客户服务	客户投诉数量	次	7
	客户投诉解决数量	次	7
	参与调查的客户数量	人	362
	客户满意度	分/分	99.35/100

质量管理措施

全生命周期管理

金冠股份实施产品全生命周期质量管理，制定《原材料及外购件检验控制程序》《检验管理制度》《母线制作与装配检验标准》等规章制度，严格把控原材料采购、生产过程及出厂检验等关键环节质量，确保每一环节的产品都符合质量标准，全面提升质量管理的精细化水平。



全生命周期管理流程

为保障产品质量的稳定性和可靠性，公司针对生产流程中重要节点制定了相应的管理措施，多维度保障产品质量。

重要节点产品质量管理措施	
设计开发	⚡ 制定《研发项目管理程序》等制度，组建跨职能部门的APQP小组，进行质量先期策划，确保所开发产品能够充分满足客户及相关法规要求。
生产管控	⚡ 制定《设备管理控制程序》，规范设备的日常使用及运行。 ⚡ 建设QMS系统、部署职能检测设备，对物料、产品等质量实行全流程数字化管控。
检视测量	⚡ 进货检验：专人专职负责，依据进货检验标准检验，确保不合格原、辅材料不流入生产现场。 ⚡ 过程检验：制定每种产品过程检验项目和标准，定岗定员，管控每个环节，防止不合格品流入下道工序。 ⚡ 抽检自验收：根据国网要求制定产品分级管理，委托第三方专业检测机构进行抽检。 ⚡ 出厂检验：严格按照出厂检验标准、检验细则、检验方法进行检验，确保不合格品不流入市场。
售后管理	⚡ 高度重视产品售后管理，定期开展客户满意度调查、客户走访等工作，迅速响应客户反馈与投诉，优化售后管理流程。

智能制造

金冠股份积极推进产品质量数字化建设，系统布局智能生产制造体系。公司在各个生产基地配备智能检测装备，建设智能化生产线，并引入智能生产管理系统，全面实现生产全流程的数字化管控，确保生产过程稳定高效、全程受控，显著提升生产效率与产品品质。

智能检测设备

部署智能检测装备，融合5G、机器视觉等技术，实现在线检测、质量分析与预测；通过数据绑定，实现质量追溯与故障登记。

精准质量追溯

建设质量管理体系（QMS），集成区块链技术，以实现从原材料到成品的全生命周期质量追溯，确保各环节信息可查、过程可控、责任可溯。

产品质量优化

通过质量知识库，分析产品质量影响因素和缺陷，制定优化决策，持续改进生产质量，减少不合格率。

智能制造行动

产品召回

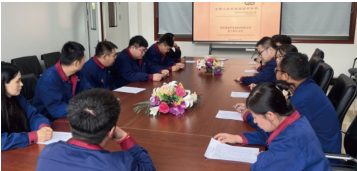
为应对可能出现的产品质量问题，金冠股份制定了完善的产品召回程序，确保在问题发生时能够迅速、有序地启动召回工作，通过深入分析问题根源，制定切实可行的改进措施，有效杜绝类似问题再次发生，切实保障消费者合法权益，维护公司品牌形象与市场信誉。报告期内，公司未发生任何因质量问题导致的产品召回事件。

质量培训

为筑牢质量防线，金冠股份立足不同岗位需求，定期组织开展内容充实、形式多样的质量培训活动，推动质量知识转化为实际行动，持续培育和深化全员参与、持续改进的质量文化氛围。

案例：产品质量培训

2025年4月，公司组织开展了质量培训。培训聚焦《仪器设备管理程序》《设施与环境条件控制程序》等制度文件以及相关标准，通过深入讲解，强化了员工对质量管控要点的掌握，助力公司质量管理体系高效落地。



优化客户服务

客户服务管理

为规范售后服务管理的工作流程、提升服务质量，金冠股份及下属子公司制定了《售后服务制度》《售后服务管理制度》《充电桩用户服务制度》等内部规章，构建了覆盖全流程的服务管理体系，切实保障售后服务质量，持续提升客户满意度。截至报告期末，下属子公司南京能瑞、能瑞电力均已通过商品售后服务认证。



南京能瑞商品售后服务认证证书



能瑞电力商品售后服务认证证书

服务方针

客户至上、客户的利益高于我们自己的利益

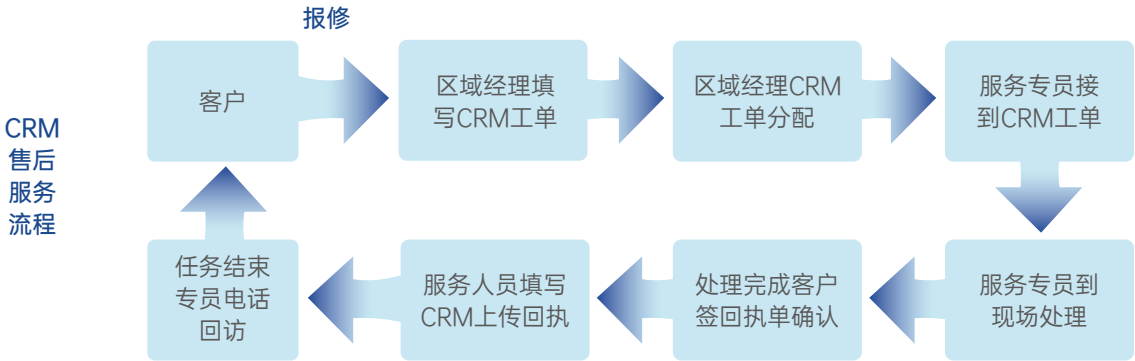
服务承诺

用户至上、服务第一
服务优质、响应及时

服务理念

用心、爱心
恒心、创新

公司售后服务全面依托智能化CRM系统，覆盖从客户报修、任务派工、服务执行到客户回访的全流程，实现服务过程的智能化、透明化，确保客户享受高效、专业、优质的星级服务体验。



客户投诉管理

金冠股份始终坚持以客户需求为中心，将投诉处理作为提升客户忠诚度的重要抓手，制定并实施《用户投诉反馈程序》《售后信息反馈管理制度》等内部规章，构建覆盖售前、售中、售后全流程的客户投诉处理机制。通过明确投诉受理渠道、规范服务流程，实现投诉数据的实时追踪与透明化处理，切实提升服务品质，有效增强客户黏性与满意度。



客户满意度调查

为系统性洞察客户需求、驱动服务品质持续提升，金冠股份依据《顾客满意度评价程序》等相关规章制度，定期开展客户满意度调查。通过收集客户关于产品质量、售后服务和合同履行等维度的意见与建议，公司深入分析客户需求与痛点，并据此制定针对性改进措施，持续优化服务质量，切实回应并满足客户期望。



客户满意度管理工作流程

调查计划

编制《顾客满意度调查计划》——由管理者代表审核，技术服务部实施。

调查频率

每年至少进行一次调查，通常在6月和12月进行。

调查方式

通过传真、拜访、邮寄或电子邮件向客户发放《顾客满意度调查表》（提供交付业绩数据的顾客可不发放调查表）。

数据收集与反馈

调查表发出后14天内追踪回收情况——使用电话等方式跟进——调查表包括5个满意度等级。

数据分析

统计回收的调查表，分析满意度趋势及主要不满意因素——评分70分以下视为投诉，处理后制定对策。

对策与验证

针对不满意度进行原因分析——制定并执行对策，技术服务部反馈给顾客——质量管理部验证对策有效性。

报告与评审

营销中心汇总分析结果，形成《顾客满意度分析报告》——提交管理评审。

持续改进

年度经营计划中列出顾客满意度指标以测量改进和绩效。

记录保存

保存与顾客满意度调查相关的质量记录——回访服务工单，确保满意度持续跟踪。

负责任营销

金冠股份严格遵守《广告法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，持续践行并深化负责任营销理念。在对外宣传及商业活动中，公司始终坚持公平公正原则，恪守客观事实，杜绝在产品功能、性能、价格等方面作出虚假或误导性陈述，确保向客户传递真实、准确、完整的信息，积极营造健康、诚信的市场环境，切实维护消费者权益。

客户信息保护

为有效防止客户信息泄露，金冠股份严格遵循《个人信息保护法》等法律法规，制定《客户信息管理制度》《客户信息保护制度》等内部规章，对客户数据采集、存储、使用、销毁等关键环节，采取严密的保护措施，有效防范泄露、滥用及不当使用风险，保障客户隐私与数据安全。报告期内，公司未发生任何客户信息泄露或违规事件。

案例：客户隐私保护培训

2025年3月，公司组织开展了客户隐私保护专题培训，围绕《客户信息保护制度》《信息安全管理手册》等内部管理制度进行深度解读，进一步强化员工对客户信息保护的认知，切实提升风险防范意识和合规操作水平。

可持续供应链

供应商作为产业链的关键伙伴，是公司把控源头品质、保障生产连续性的重要依托。金冠股份通过持续完善供应商管理体系与流程，强化协同管理，严格把控供应链风险，并不断优化供应商资源池，全力保障供应链的稳定、高效运行。

治理

金冠股份制定《供应商管理制度》《物料采购管理制度》等内部规章，明确规范采购各环节操作流程与供应商全生命周期管理要求，严格把控供应商准入、绩效评级和退出等管理工作，持续强化可持续供应链管理能力，不断优化供应商资源结构。

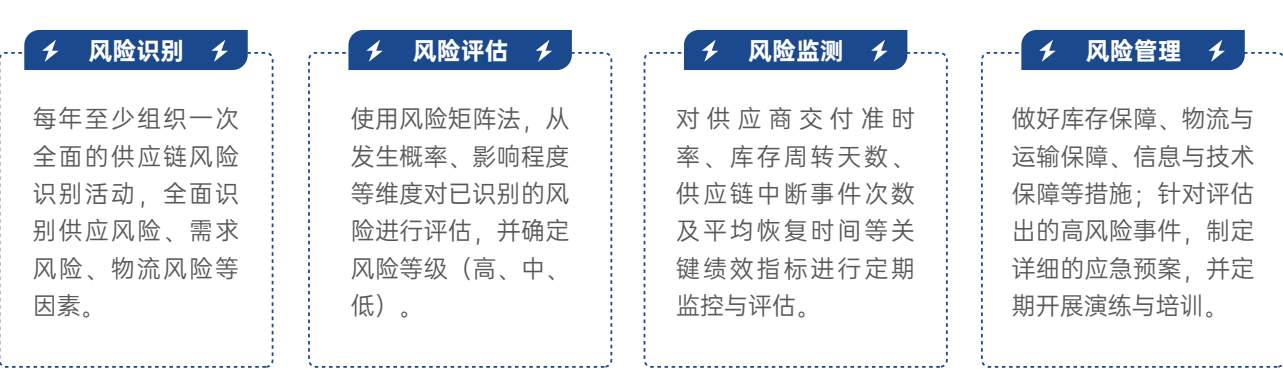
公司设立供应商评审委员会，由采购部、技术部、研发部、质检部等职能部门协同联动，全面负责供应商的日常管理工作，并定期对其产品质量、交付时效、技术能力等关键维度进行综合评估，确保供应商管理规范有序、高效推进。

战略

风险/机遇	类型	风险 / 机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响的价值链环节	应对措施
风险	地缘政治变化风险	国际关系紧张、政策调整或政权更迭等事件，可能导致贸易路线受限、市场准入变化或新的经济制裁措施，影响供应链的稳定性和成本效益。	运营成本增加	中期	中	中	上游	对地缘政治因素进行预先风险评估，加强供应链可持续化建设，推动多元化、多区域建设，保持供应稳定。
	供应商可持续性风险	供应商的潜在可持续性不足，如供应商人权保护措施缺失、所供应原材料质量不佳、环境不友好等，会给公司带来负面冲击。	运营成本增加	中期	中	低	上游	提升供应商可持续发展意识，积极开展供应商可持续性评估，携手供应链伙伴投身企业可持续发展。
机遇	数字化转型	对先进的信息技术的应用可以提高公司供应链管理的智能化程度，增强公司对市场变化的适应能力。	运营成本减少	中长期	中	高	运营	积极进行供应链数字化转型布局，加大信息技术在供应链管理中的应用。

影响、风险和机遇管理

金冠股份协同推进供应链风险管理机制建设，制定《供应链风险识别与保障管理制度》，构建覆盖全流程的供应链风险管理体系。通过系统化的风险识别、评估、监测与管控流程，公司对供应链潜在风险实施动态、全面管理，有效预防并应对供应链中断风险，切实保障生产经营的连续性和客户订单的准时交付。



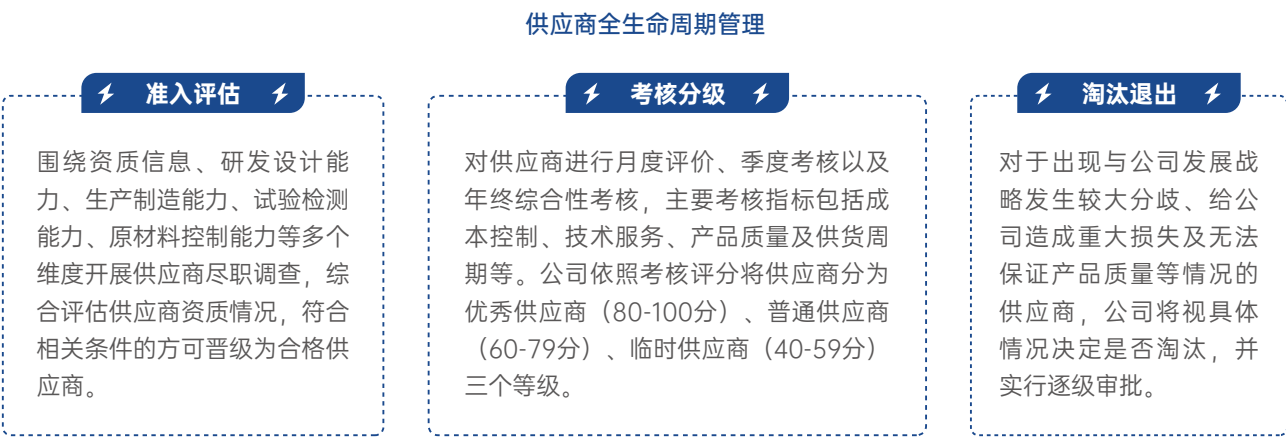
指标与目标

立足供应链全生命周期视角，金冠股份以明确的供应链管理目标为指引，围绕采购降本、物料控制等多个维度精准发力，通过持续推动各环节高效协同，最终实现与合作伙伴的互利共赢。

关键绩效	单位	2025 年
供应商总数	个	1,461
其中：本地供应商数量	个	138
本地供应商比例	%	9.45
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	1,109
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	850
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	826
采购总金额	万元	64,702.38
其中：向本地供应商采购的金额	万元	26,865.96
本地化采购比例	%	41.52

供应商全生命周期管理

为构建优质、稳定、合规的供应链生态，金冠股份建立了完善的供应商全生命周期管理体系，通过严格的供应商筛选、动态的绩效评估以及实时的风险预警，实现了对供应商的规范化管理，显著提升了供应链的整体韧性。



供应商可持续发展

廉洁采购

为构建阳光透明的采购生态，金冠股份与供应商签订《阳光合作协议》，明确对收受贿赂、利益输送、徇私舞弊等违规行为采取“零容忍”态度。公司与供应商携手共建阳光合作机制，对于存在行贿、受贿、失信等行为的供应商，公司将视情节轻重采取暂停合作或终止合作等措施，切实维护合作全流程的透明、规范与可持续。

绿色采购

金冠股份坚持“制造精品、节能减排、清洁生产、持续发展”的绿色供应链管理方针，制定《绿色供应链管理体系》《绿色采购管理办法》《绿色物流仓储管理规范》等制度文件，严格筛选具备环保资质与可持续发展能力的供应商。公司与供应商签订环保协议，并对其环保指标进行动态监控，确保其持续符合绿色供应链的各项要求，推动产业链向绿色、低碳、可持续方向协同发展。

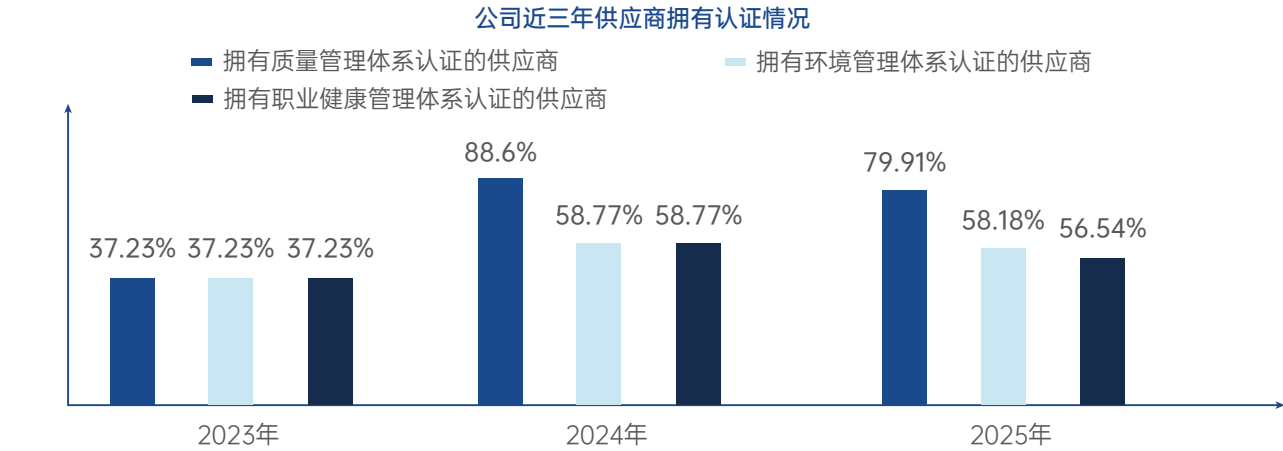
在物流管理方面，公司优先选择具备绿色供应链管理体系认证的物流企业，与之建立长期战略合作关系，并通过定期评估与动态考核机制，确保物流环节在节能减排、资源循环利用等方面的环保措施持续达标，协同推动供应链上下游绿色转型。

责任采购

金冠股份密切关注供应商的可持续发展能力，持续推进供应商ESG管理。公司优先选择具备ISO 14001环境管理体系认证、ISO 9001质量管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系认证等资质的供应商，积极倡导供应商采取可持续的生产经营模式，督促供应商切实履行社会责任，携手构建一个绿色、可持续的供应链生态。



南京能瑞 绿色供应链管理体系认证证书 能瑞电力 绿色供应链管理体系认证证书



供应商沟通与培训

金冠股份重视与供应商的沟通与交流，畅通供应商沟通渠道，与供应商共同进步。报告期内，公司积极参与供应商交流大会，共同探索供应链上下游企业协同发展新路径，推动实现高质量可持续发展目标。

案例：零碳物流生态联盟正式成立 共建电动物流全链条服务闭环

2025年9月，由金冠股份主办的“零碳物流生态联盟”闭门研讨会在南京成功召开。公司联合二十余家产业链头部企业——涵盖货源运力平台、物流企业、重卡制造商、金融机构、充电运营商及运充一体化投资方等多元主体，共同发起成立“零碳物流生态联盟”，致力于构建产业协同新生态，打造电动物流全闭环服务能力，助推物流行业绿色低碳转型，携手绘就零碳物流新蓝图。



平等对待中小企业

金冠股份秉持开放包容、协同发展的理念，积极搭建与中小企业供应商的沟通合作桥梁，致力于构建平等、健康的产业生态。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。



聚焦数据安全

治理

金冠股份严格遵守《网络安全法》《数据安全法》等法律法规，制定了《信息化项目管理办法》《IT信息安全管理制度》《机房管理制度》《ERP管理制度》《信息系统应急管理制度》等内部规章，明确信息资产全生命周期管理要求，确保数据采集、存储、传输、销毁等环节的安全可控。截至报告期末，下属子公司南京能瑞、能瑞电力均已通过ISO 27001信息安全管理体系认证。



南京能瑞
信息安全管理体系认证证书



能瑞电力
信息安全管理体系认证证书

为保障信息安全管理有效执行，公司设立了信息化管理部，统筹负责公司信息系统、网络系统、核心数据的安全及相关硬件设备维护等管理工作，持续加强公司的信息安全管理，降低信息安全风险，为业务稳健运行提供信息保障。

影响、风险和机遇管理

信息安全风险管理

金冠股份制定《信息安全风险评估管理程序》，建立健全信息安全风险管理机制，系统识别信息资产面临的威胁与脆弱性，科学评估风险等级及潜在影响，并实施分级管控策略，形成“预防—监测—处置—恢复”的闭环管理机制。同时，公司动态优化风险应对措施，持续提升数据安全防护能力，有效降低信息安全风险。



信息安全应急管理

为提高信息安全风险应对能力，金冠股份制定建立了科学高效的信息安全应急响应机制，确保在发生安全事件时能够迅速、高效、有序地启动应急处置，最大限度保障业务连续性与数据安全。



信息安全管理措施

金冠股份实施数据全生命周期安全管理，通过分类分级、加密传输、访问控制等技术手段，结合制度规范与动态监测，确保数据安全可控；同时定期开展全员信息安全意识培训与攻防演练，构建“技术+制度+人员”三位一体的综合防护体系，实现数据风险可防、可控、可追溯。

信息安全管理措施	
制度建设	- 制定《IT设备管理制度》《IT网络管理制度》《信息系统访问安全管理制度》等内规规范。 - 与供应商、客户及员工签署保密协议，明确各方在数据保护方面的责任与义务。
技术防护	- 对敏感数据进行加密存储和传输，使用先进的加密算法和密钥管理技术。 - 实施基于角色的访问控制（RBAC）或基于属性的访问控制（ABAC），确保每位员工、供应商和客户只能访问其完成工作或业务所必需的数据。
安全系统	- 部署防火墙、入侵检测系统（IDS）和入侵防御系统（IPS），监控网络流量，检测和防御潜在的安全威胁。 - 使用数据防泄漏系统，对敏感数据的访问、传输和使用进行实时监控和记录。
物理安全	- 确保存储数据的物理设施（如数据中心、服务器机房）具备防火、防水、防震等安全措施。 - 定期备份重要数据，并将其存储在安全的位置（如异地备份中心）。
应急响应	- 制定详尽的数据泄漏应急响应计划，明确责任分工、处理流程和沟通机制。 - 定期进行应急响应演练和测试，确保突发事件发生时能够迅速、有效地应对。
员工培训	定期开展数据安全意识培训，强化员工信息安全意识与防护能力。

案例：数据安全保护培训

2025年7月，下属子公司南京能瑞组织开展数据安全专题培训，围绕《数据资源管理制度》《信息系统访问安全管理制度》《信息安全风险评估管理程序》等内部规章制度进行系统讲解，全面提升员工的数据安全意识和合规操作能力，切实筑牢公司信息安全防线。

以人为本 共筑美好生活

金冠股份始终坚持以人为本，切实保障员工合法权益，积极营造平等、包容、多元的职场环境。公司建立健全双向沟通机制，及时倾听并回应员工关切，持续优化职业发展路径与工作环境。依托多元化培训体系赋能人才成长，全面落实职业健康安全保障，致力于打造员工与公司相互成就、共同发展的良性生态，让每一位员工在奋斗中实现价值、共享企业发展成果。

本章涉及ESG重要议题

- 员工权益与发展
- 职业健康与安全生产
- 社会贡献
- 乡村振兴

保护员工权益

合规平等雇佣

金冠股份坚持平等雇佣原则，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，制定《招聘管理办法》《员工手册》等规章制度，规范人员招募与任用程序，明确招聘管理流程，确保人才招聘与选拔工作公开、公平、公正。



公司采取校园招聘与社会招聘并行、内部竞聘与外部引才互补、线上渠道与线下渠道结合的多元化招聘模式，广泛吸纳契合公司发展需求的优秀人才。在招聘过程中，公司严格执行年龄审核机制，严禁录用未达到法定工作年龄的人员。报告期内，公司未发生雇佣童工事件。

多元化招聘渠道

内部招聘

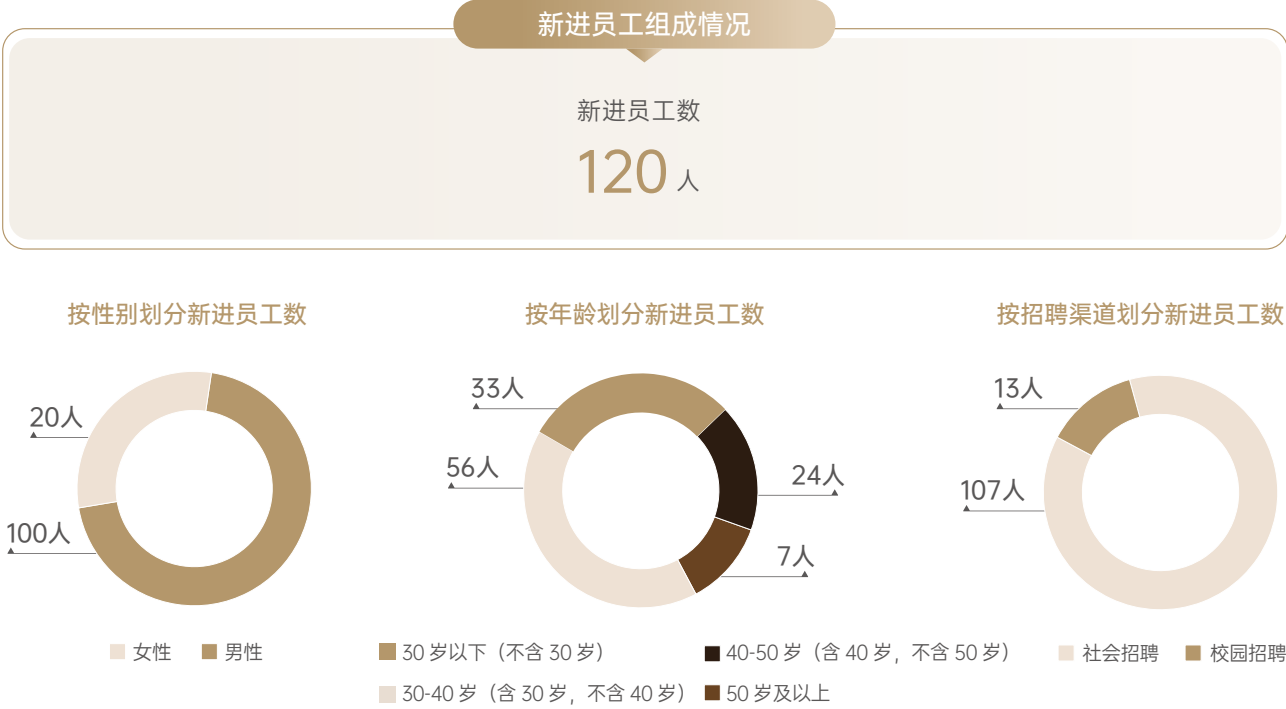
- 通过竞聘等形式，从内部员工中择优招录

外部招聘

- 校园招聘
- 猎头招聘
- 网络招聘
- 员工推荐



校园招聘

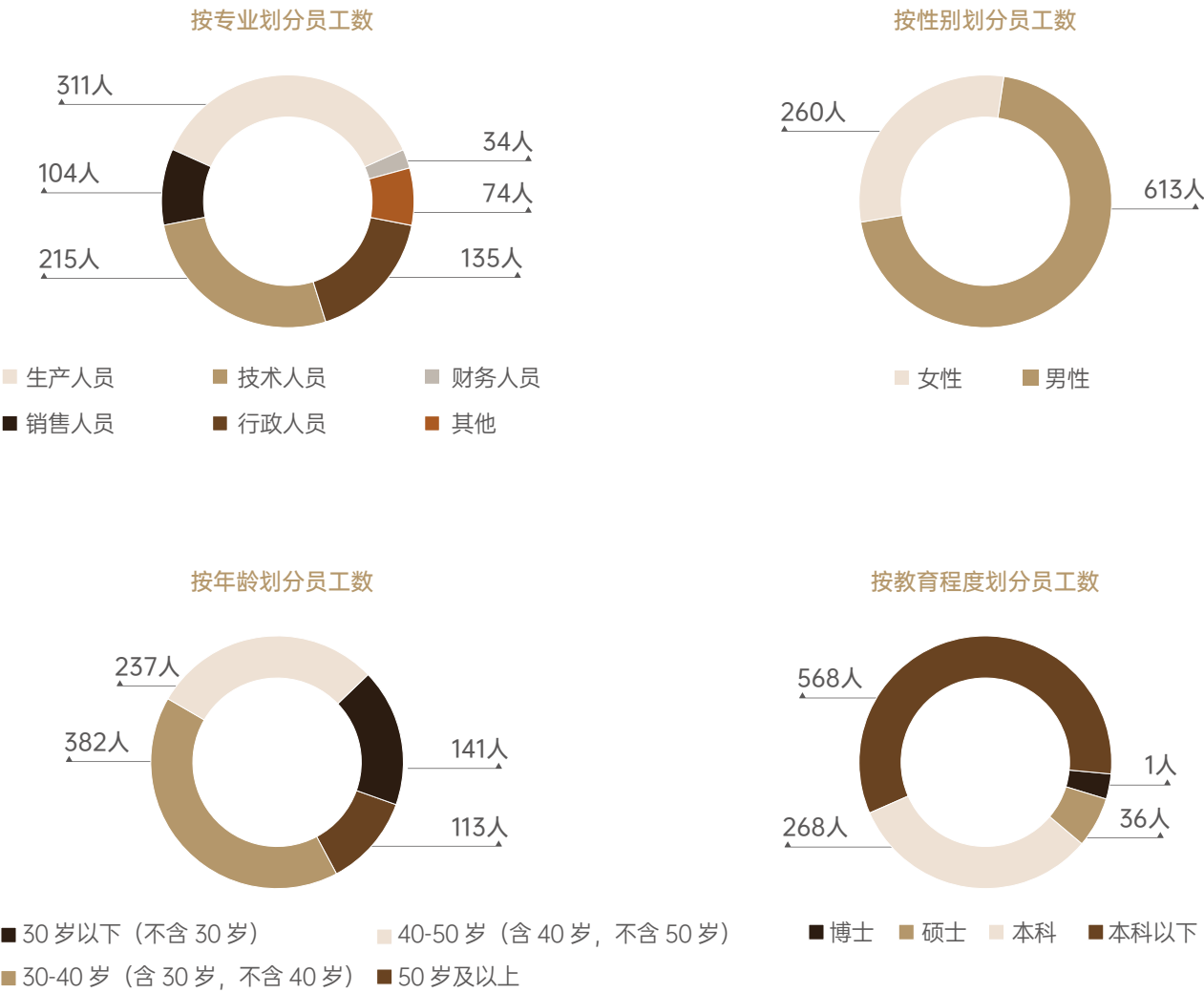


遵守劳工准则

多元化与平等

金冠股份切实保障员工合法权益，致力于打造平等包容的工作环境。在招聘、晋升、培训及薪酬管理等方面，公司坚持一视同仁，不因性别、年龄、民族、种族、宗教信仰等因素对员工区别对待；同时，坚决反对强迫劳动、职场骚扰、职场霸凌等不当行为，确保用工全过程合法合规。报告期内，公司未发生任何职场骚扰或强迫劳动事件。





⚡ 关键绩效

报告期内，公司劳动合同签订率为**100%**，社会保险覆盖率**100%**，员工流失率**23%**。

女性权益保护

金冠股份高度重视女性权益保障与女性健康关怀，严格落实产假、哺乳假等法定假期制度，并积极组织开展“三八妇女节”等主题庆祝活动，传递对女性员工的关怀与尊重，持续提升女性员工的幸福感和满意度。

📖 案例：妇女节-为国漫打call专属活动

2025年3月，公司于国际妇女节之际开展了“聚巾帼之力，为国漫打call”主题活动，组织女性员工为国产动漫《哪吒》打call助力，在致敬巾帼力量、传递节日关怀的同时，凝聚员工文化共鸣，以多元暖心的形式丰富员工生活，彰显公司对女性员工的重视与关爱。



⚡ 关键绩效

报告期内，公司管理层中女性员工人数**5**人，占管理层比例**18%**；享受育儿假员工数**39**人，享受育儿假员工返岗率**100%**。

薪酬与福利

薪酬管理

为建立科学合理的薪酬体系，金冠股份制定《薪酬管理制度》《非生产人员薪酬管理制度》《生产人员薪酬管理制度》等内部规范。公司明确了薪酬结构，依据岗位价值与个人贡献实施动态调整，并通过系统化的评审机制赋能员工发展，确保了薪酬的内部公平性与外部竞争力，有效激励员工创造价值。

员工薪酬结构

职能部门员工月度工资包括：职位薪酬、出勤工资、职务补助、职称津贴、月度奖金

车间一线生产员工月度工资包括：计件薪酬、计时薪酬

绩效考核

金冠股份制定《绩效管理制度》，针对不同岗位与层级的员工开展分层分类的绩效考核。考核结果与薪酬核算、职务调整、职级晋升及评优评先等工作深度挂钩，从而构建起科学的绩效激励与约束机制。

为保障绩效评估的公平性与透明度，公司设立了规范的绩效申诉与反馈机制。员工若对考核结果有异议，可向部门负责人或绩效委员会提出申诉，公司将予以客观核查并及时反馈，确保绩效管理全过程的公正运行。

员工福利

金冠股份深入践行以人为本的发展理念，高度重视员工福利保障工作。公司制定并严格执行《福利管理制度》，不断规范福利管理流程，以体系化、制度化的福利举措赋能员工成长，助力公司实现高质量、可持续发展。



民主管理

金冠股份积极推进民主管理，依法成立工会组织，定期召开职工代表大会，广泛听取职工意见和建议，充分保障员工的知情权、参与权和监督权。通过民主协商与集体决策，公司不断提升管理科学化水平，构建规范有序、和谐稳定的劳资关系，为企业高质量发展凝聚共识与合力。

关键绩效

报告期内，公司累计召开职工代表大会1次，审议通过项目数2项，工会审议通过项目数3项，工会会员人数771人，工会会员占在职员工的比例88%。

员工满意度

金冠股份常态化开展员工满意度与敬业度调查，收集员工在工作环境、管理支持、薪酬福利、个人发展等方面的诉求与建议，精准把握员工的工作体验与发展需求。基于调查反馈，公司持续优化管理举措，充分满足员工的合理期望，切实提升员工的归属感与幸福感，有效凝聚公司发展合力。

关键绩效

报告期内，公司员工满意度99%，参与满意度调查的员工数量444人，满意度调查的员工参与率51%；员工敬业度9.8分，参与敬业度调查的员工369人，敬业度调查的员工参与率42%。

员工关怀

金冠股份全方位关怀员工成长，组织开展形式多样、积极健康的员工活动，积极营造团结协作、文明和谐的职场氛围，持续增强员工的归属感与团队凝聚力。



端午节活动



清明节活动



篮球比赛



象棋比赛



公司心系退休及困难员工，建立起常态化帮扶机制，通过定期走访慰问、提供资金援助等方式，为其提供切实帮扶与暖心支持，充分彰显公司人文关怀。报告期内，公司困难员工帮扶1人，帮扶金额1万元。



发放救助金



中秋慰问

赋能员工发展

员工培训

员工培训体系

金冠股份紧密围绕公司战略目标与业务发展需求，制定《培训管理制度》《年度培训计划》等内部规章，构建起科学、系统的员工培训体系。公司采用线上课程学习、线下集中授课、实战案例研讨等多元化培训方式，为员工提供丰富实用的知识与技能支持。同时，公司建立完善的培训考核与反馈机制，实时跟踪培训效果，确保员工学有所获、学以致用，持续为公司输送高素质人才，有力支撑公司稳健发展。

师资队伍建设

为充分挖掘内部资源，实现知识沉淀与传承，金冠股份制定《内部讲师管理制度》，明确内部讲师的任职要求、评级机制、工作职责及激励标准等内容，进一步规范讲师队伍管理，有效激发讲师活力，促进知识高效传递，助力人才快速成长。

分层分级培训

为满足不同层级、不同岗位员工的成长需求，金冠股份持续提供多元化、专业化的培训资源。通过差异化设计课程内容与培养方式，公司精准匹配员工在各发展阶段的能力需要，实现分层分类赋能，全面助力员工职业成长，推动组织整体能力提升与持续发展。

2025年关键绩效	
培训总投入15万元	员工培训场次118场
接受培训总人数582人	接受培训总人次2,788人次
培训总时长6,332小时	人均培训时长7.25小时/人
员工培训覆盖率67%	

案例：新员工入职培训

2025年4月，下属子公司南京能瑞组织开展了新员工入职培训，围绕公司概况、发展历程、规章制度及行为规范等方面展开系统讲解，帮助新员工在入职初期掌握必备知识与技能，顺利适应工作环境，增强归属感与价值认同。



案例：专业技能培训

2025年5月，公司举办员工职业技能竞赛，竞赛涵盖贴片、焊接、插件、装配等技能项目。此次竞赛以赛代训，为员工搭建了技能展示与交流的平台，有效激发学习热情，促进技术交流与协作，切实提升员工岗位实操能力。



 职业发展

金冠股份为员工构建了清晰的成长路径与晋升机制，确立了“管理”与“专业”双通道发展体系。通过明确任职资格、能力标准与发展方向，公司为员工提供多元化的职业选择与发展空间，既鼓励纵向晋升，也支持横向拓展，助力员工在合适的岗位上持续提升专业能力与综合素养，实现个人价值与公司发展的同频共振。



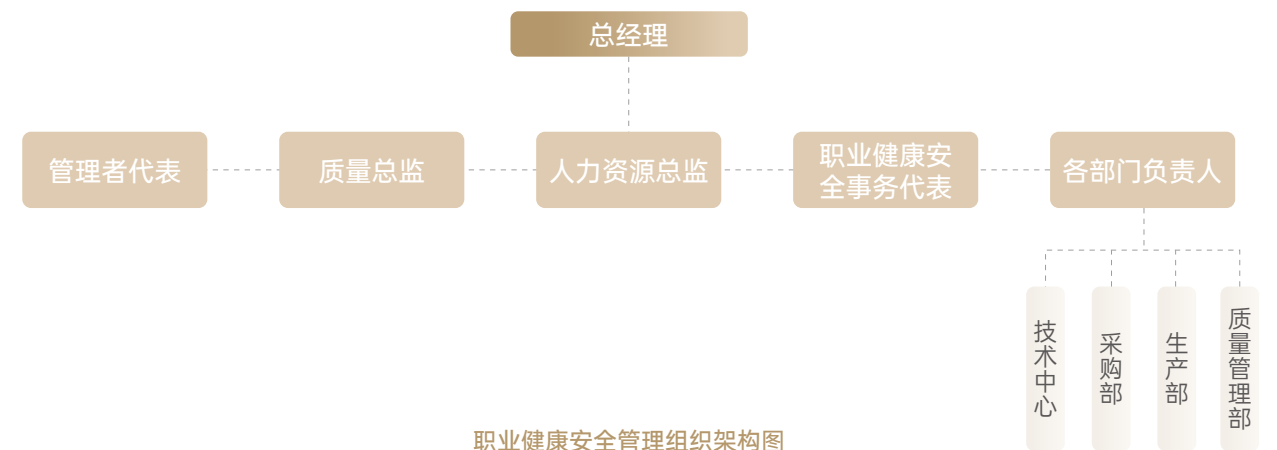
守护健康安全



治理

金冠股份严格遵循《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规要求，秉持“安全第一、预防为主，全员参与、强化监督，综合防治、科学发展，健康至上、持续改进”的文化方针，制定《职业卫生管理制度》《安全生产管理制度汇编》等内部规章，持续优化职业健康安全管理体系统。

公司设立安全生产委员会，负责协调、指导、监督安全生产工作；各部门设安全生产管理人员落实要求，形成层级清晰、权责明确、上下联动的安全管理组织架构，有力保障各项安全生产政策和措施逐级落实、全面落地。



职业健康安全管理组织架构图

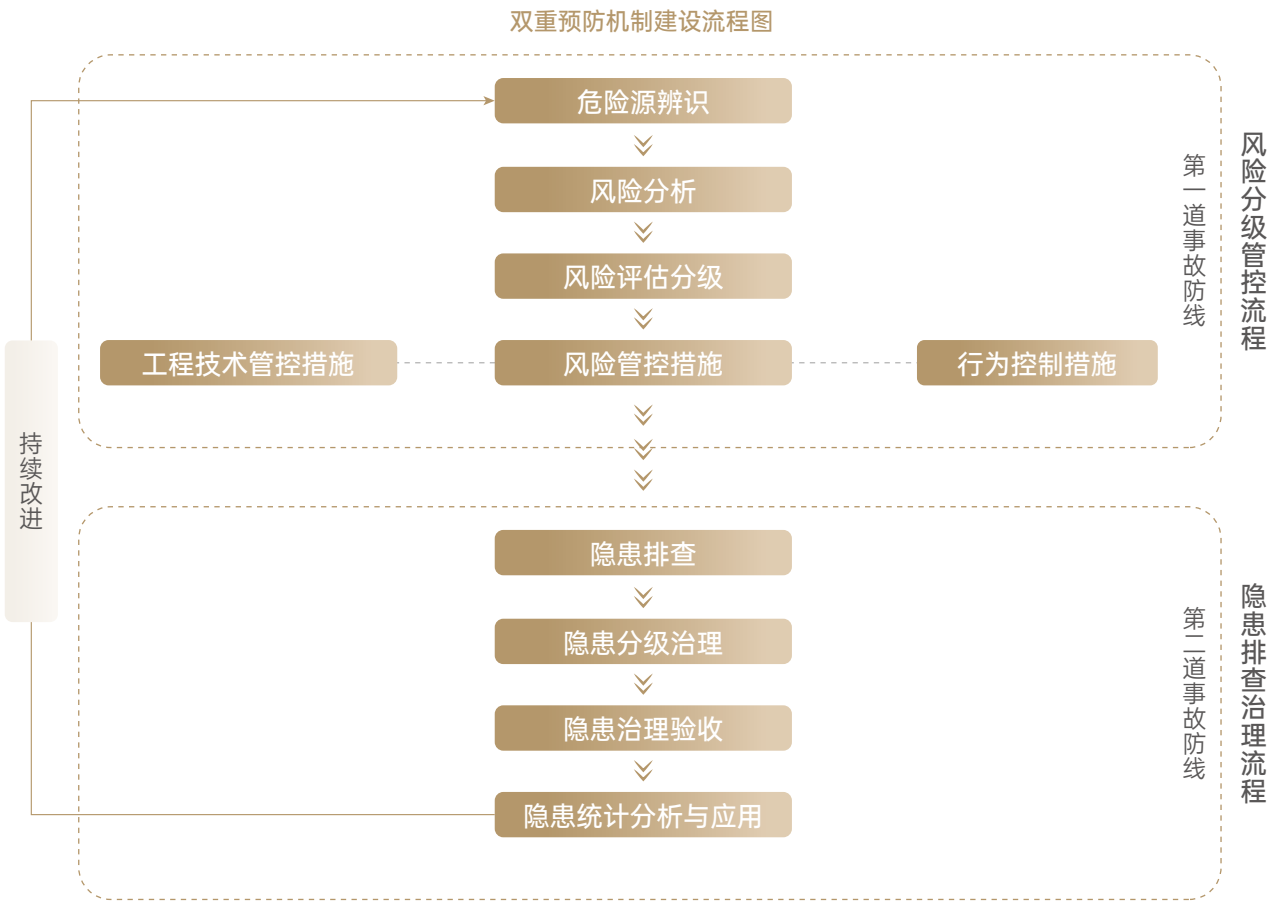
为全面落实安全生产责任，公司制定了《安全生产责任制》，明确各级人员的安全职责，并组织全体员工签订《安全生产责任书》，将安全承诺与绩效考核紧密挂钩，以奖惩分明的机制推动安全责任层层落实。截至报告期末，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书

影响、风险和机遇管理

为持续提升公司安全生产水平，遏制各类安全生产事故，金冠股份制定《安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设手册》，规范公司危险源辨识、风险分级管控、隐患排查、隐患分级和治理等工作的具体实施办法与要求，推动安全生产风险管控和隐患排查治理双重预防工作向标准化、规范化纵深发展，筑牢公司安全生产防线。



安全风险管理的

金冠股份制定《危险辨识和控制制度》《重大危险源安全管理制度》等内部规章，明确风险点识别、危险源辨识等全流程管控环节。公司采用LEC评价法，从事故发生的可能性、人员暴露于危险环境的频繁程度、事故发生后可能造成的后果严重程度三个维度切入，系统开展安全生产风险辨识与科学评估。依据评估结果，将风险由高到低划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险四个等级，并针对性制定分级管控措施，实现安全生产风险的精准分类与有效管控。

安全隐患排查

为规范安全隐患排查治理管理，有效防范化解生产安全风险，金冠股份制定《隐患排查与治理管理制度》《隐患排查治理实施指南》等内部规章，建立健全事故隐患排查治理长效机制，常态化推进安全生产专项检查工作。针对排查出的各类隐患，公司明确治理责任主体与整改期限，制定针对性整改方案，并强化整改过程监督，实行隐患整改闭环管理，确保整改措施落实到位。同时，定期对隐患治理效果进行评估与复盘，持续完善排查治理流程，推动安全管理水平不断提升。

案例：安全生产隐患排查

报告期内，公司常态化开展了安全生产隐患排查工作。针对检查中发现的安全生产隐患，及时进行核实处理并整改。



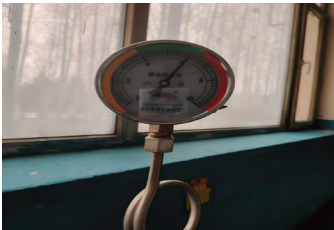
2025.3.5厨房配电箱危险标识张贴错误



2025.3.6整改完毕



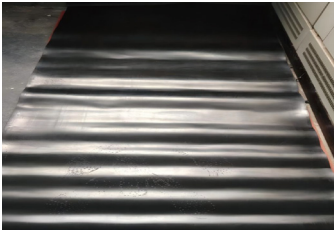
2025.3.4钣金车间喷涂燃气管道气体压力表无三色标识



2025.3.10整改完毕



2025.3.4钣金车间配电室静电地毯失去静电作用



2025.3.10整改完毕

安全应急管理

金冠股份高度重视安全生产应急管理体系建设与风险处置能力提升，下属子公司能瑞电力制定《生产安全事故应急预案》，明确应急组织架构、事故处置流程及各主体责任分工，搭建起完善的应急响应体系。报告期内，公司常态化组织开展安全生产应急演练，通过模拟真实事故场景，开展多部门协同联动处置，持续锤炼全员应急处置实操技能，持续提升团队整体应急响应与协作能力，不断筑牢安全生产应急防线。



案例：叉车（特种设备）撞人事故应急救援演练

2025年4月，公司聚焦物流班组安全薄弱环节，专项开展了叉车（特种设备）撞人事故应急救援桌面演练。此次演练旨在全面强化员工对叉车规范操作及事故应急处置全流程的掌握，重点覆盖了自救互救、现场救援、预案启动及信息报送等关键环节。演练坚持“以演促改、以练备战”，不仅检验了现有预案的可行性，更精准识别出员工在伤员救治与信息报送等环节存在的短板。针对发现问题，公司制定专项整改计划，通过闭环管理持续夯实应急处置能力，筑牢安全生产防线。



案例：充电桩车棚起火事故消防应急演练

2025年4月，下属子公司能瑞电力组织开展充电桩车棚起火事故消防应急演练。演练前，公司提前筹备部署，详细讲解安全要点；演练中，模拟电路短路起火致人员被困场景，严格按照“四阶段”规范流程进行处置，严密管控关键风险；演练后，及时总结复盘并留存记录。此次演练有效检验了应急预案的可行性，提升了全员应急处置与协同作战能力。



指标与目标

为实现安全生产标准化管理落地，金冠股份依据安全生产标准化建设要求，制定2025年度安全生产目标，推动安全生产工作全员参与、全面落实，持续提升公司整体安全管理绩效。

2025年度安全生产目标

目标指标	达成情况
死亡及重伤（含交通责任）事故为零	☑ 已达成
重大火灾（爆炸）事故为零	☑ 已达成
重大设备事故为零	☑ 已达成
重大环境污染事故为零	☑ 已达成
急性中毒事故为零	☑ 已达成
员工安全生产教育培训率为100%	☑ 已达成
特种作业人员持证上岗率为100%	☑ 已达成
事故隐患整改率为100%	☑ 已达成
安全生产费用投入率100%	☑ 已达成



2025年关键绩效

安全生产

安全生产事故8起

因工作关系死亡人数0人

总工伤人数2人

因工伤损失工作时长712小时

安全应急演练次数9场次

排查出的隐患总数404项

已整改完成的隐患数量384项

隐患排查整改率95%

安全生产投入金额297.94万元

安全生产投入占营业收入比例0.28%

⚡ 2025年关键绩效

安全培训

安全教育培训总投入8.75万元

安全教育培训场次27场

参与安全教育培训总人数498人

安全教育培训覆盖比率57%

人均安全培训时长0.43小时

2025年关键绩效

职业健康

特种作业人员持证上岗率100%

工伤保险的投入金额32.30万元

安全生产责任险的投入金额1万元

工伤保险人员覆盖率100%

安全生产责任险人员覆盖率100%

职业病危害因素检测率100%

职业病危害因素监测合格率100%

安全管理措施

安全文化建设

为强化全员安全意识，夯实职业健康安全管理基础，金冠股份将安全文化建设融入生产经营全过程，持续规范安全培训体系，常态化开展各类安全培训。公司以安全生产月、隐患排查专项行动等活动为抓手，着力营造人人讲安全、事事为安全、时时想安全的浓厚安全氛围，推动安全理念内化为全员自觉行为准则，筑牢公司安全生产思想防线。

案例：隐患随手拍，安全“码”上报

2025年6月，下属子公司南京能瑞开展安全生产月专项活动——“隐患随手拍，安全‘码’上报”，鼓励全员对安全工作提建议、报隐患。活动不限参与人员与拍摄内容，员工可通过微信扫码上传安全风险照片或填写建议。活动有效调动了全员参与安全管理的积极性，推动隐患排查从“被动防范”向“主动治理”延伸，营造“人人都是安全员”的共治氛围。



相关方管理

为规范工程发包、劳务合作、外来作业及参观考察等相关方安全管理，金冠股份制定《相关方及外用工（单位）管理制度》，严格落实“谁接待、谁负责”归口管理责任。此外，公司与相关方签订安全管理协议，严格审核资质证照、作业资格及安全保障措施等内容，从严压实相关方安全责任，确保生产作业全流程安全可控。

职业健康防护

职业病危害因素检测

金冠股份扎实推进职业健康防护工作，制定《职业健康管理制度》，定期委托第三方专业机构开展作业场所职业病危害因素检测并出具权威报告。基于检测结果，公司系统推进作业环境改善与防护措施升级，实现职业病防护的动态化、精准化管理，切实保障员工职业健康。此外，公司为接触职业病危害因素的岗位员工提供在岗期间职业健康检查，科学评估员工职业健康状况。报告期内，公司员工体检覆盖率100%。

职业健康宣贯

为有效预防、控制和消除职业病危害，金冠股份积极践行职业健康保护责任，在工作现场张贴职业危害告知卡，多形式宣贯职业病危害知识与防护措施，并为员工配备防护用品与劳保用具，切实保障员工职业健康权益。

电焊烟尘

紫外辐射

注意防尘

当心弧光

对人体有害 请注意防护

健康危害

理化特征

防护措施

急救：18928163038（120） 消防：13420349883（119）

粉尘

注意防尘

对人体有害 请注意防护

健康危害

理化特征

应急处理

注意事项

噪声

噪声有害

对人体有害 请注意防护

健康危害

理化特征

应急处理

防护措施

手传振动

震动有害

对人体有害 请注意防护

健康危害

理化特征

应急处理

防护措施

职业危害告知卡



案例：一份慰问 十分牵挂，岁岁帮扶暖新春

2026年春节在即，为了让帮扶对象度过一个温暖的春节，公司购置大米、水果、豆油、白面等节日物品，派人员前往帮扶对象家中进行慰问，并送上诚挚的节日祝福。每次来访,看到帮扶对象期盼的眼神和笑容，总会给我们带来具大的动力,更坚定了我们持续进行帮扶工作的决心。未来，我们将会尽最大努力去帮助更多需要帮助的人。



案例：精准帮扶促就业 爱心助力助脱贫

多年来，公司一直秉持社会责任意识，持续为社会贫困人员提供定向的就业岗位及政策资金的帮扶。例如，为卜继明提供了仓库库管员岗位、为兰红卫提供了成套一次装配岗位，并为他们及时向政府申请政策帮扶资金，为社会脱贫攻坚工作做出贡献。

履行社会责任

投身公益活动

金冠股份积极践行社会责任，持续深耕公益事业。自成立以来，公司始终将“践行责任、温暖共生”的理念融入发展血脉，依托“大道之行”爱心基金，精准帮扶困难群体累计达百余人。同时，公司稳步推进“我陪你长大”助学计划、“我陪你变老”助老行动等公益活动，构建长效关怀机制，以实际行动传递温暖、回馈社会。



案例：百万精准驰援榕江灾后重建

2025年6月，榕江地区遭遇极端强降雨引发严重洪涝灾害，群众生活及基础设施受损严重。公司高度关切灾情，积极响应洛阳市老城区民政局捐款倡议，第一时间向老城区慈善协会定向捐赠100万元，善款专项用于榕江县受灾群众紧急生活救助与灾后家园重建，以实际行动践行社会责任，传递“践行责任 温暖共生”的企业理念。



案例：“小蚂蚁 大未来”——金冠股份赋能新能源汽车下乡

2025年6月，公司亮相杭州2025年农村能源发展大会暨清洁能源装备展览会。依托国资控股与智能制造优势，公司响应国家“充电桩乡乡全覆盖”政策，重点展示智慧充电场景解决方案，推出“蚂蚁站”轻资产方案，以“小而多、分布式”布局适配乡村场景，破解下沉市场建站痛点，助力乡村充电网络落地，以绿色能源服务激活县域经济，为能源赋能乡村振兴注入动能。



附录

指标索引表

全球报告倡议组织GRI 与（CASS—ESG 6.0）标准索引

报告目录		全球报告倡议组织 《可持续发展报告标准(GRI Standards)》	中国企业改革与发展研究会《中国企业可 持续发展报告指南(CASS—ESG 6.0)》
关于本报告		2-2/2-3	P1.1/P1.2
董事长致辞		/	P2.1
走进金冠股份		2-1/2-3/2-6/2-7	P3.1/P3.2/P3.3
完善治理， 筑牢发展 根基	践行持续发展	2-14/2-16/2-18/2-22/2-29/ 3-1/3-2/3-3	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.5/G1.1.6/ G1.1.7/G1.1.8/G1.1.9/G1.1.10/G1.1.11 /G1.2.3/G1.3.1/G1.3.2
	规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-16/2-18/2-19/ 2-20/2-27/2-29/201-1/207-2	/
	恪守商业道德	2-23/2-27/205-2/205-3	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/G2.2. 1/G2.2.2
	强化党建引领	/	
绿色发展， 守护蓝天 碧水	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.7/E1.1.8/E1.1. .11/E1.1.12/E1.1.13/E1.1.15/E1.1.16
	笃行环保使命	304-2/305-7/306-1/306-2/306-3/ 306-4/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/ E2.1.8/E2.1.9/E2.2.1/E2.2.2/E2.2.3/E2.2. 4/E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/E2.3.3/E2.4.1/E2. 4.2/E2.4.3/E2.4.4/E3.3.4/E3.3.5
	优化资源利用	302-1/302-2/302-3/302-5/303-1/ 303-2/303-3/303-4/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3//E3.1.4/E3.1.5/E3. 2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/E3.3.2



报告目录		全球报告倡议组织 《可持续发展报告标准(GRI Standards)》	中国企业改革与发展研究会《中国企业可 持续发展报告指南(CASS—ESG 6.0)》
匠心铸品， 链通产业 未来	专注研发创新	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2. .1.6/S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2. 1.12/S2.1.13
	保证产品质量	416-1/416-2/417-1	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.3/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6
	可持续供应链	204-1/308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/S3.2.1
	聚焦数据安全	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4
以人为本， 共筑美好 未来	保护员工权益	2-7/2-19/2-20/401-1/401-2/401-3/40 5-1/405-2/406-1/407-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4 .1.9/S4.1.11/S4.1.12
	赋能员工发展	404-1/404-2/404-3	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S 4.3.5/S4.3.6
	守护健康安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403 -6/403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/S 4.2.6
	履行社会责任	413-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.1.4/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3
附录	指标索引表	/	A3
	反馈意见表	2-26	A6

深圳证券交易所指标索引

一级议题	相关章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	笃行环保使命
废弃物处理	笃行环保使命
生态系统和生物多样性保护	笃行环保使命
环境合规管理	笃行环保使命
能源利用	优化资源利用
水资源利用	优化资源利用
循环经济	优化资源利用
乡村振兴	履行社会责任
社会贡献	履行社会责任
创新驱动	专注研发创新
科技伦理	专注研发创新
供应链安全	可持续供应链
平等对待中小企业	可持续供应链
产品和服务安全与质量	保证产品质量
数据安全与客户隐私保护	聚焦数据安全
员工	保护员工权益
尽职调查	可持续供应链
利益相关方沟通	践行持续发展
反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
反不正当竞争	恪守商业道德

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读《吉林省金冠电气股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。在此我们诚邀您填写意见反馈表中的相关问题并提出宝贵意见！

我们的联系方式：

联系地址：吉林省长春市双阳经济开发区延寿路 4 号
邮政编码：130600
联系邮箱：jilinjinguan@163.com
联系电话：010-68712663

您的信息：

姓名：_____

联系电话：_____

单位：_____

电子邮箱：_____

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？